



# MEDLINGSINSTITUTETS ÅRSREDOVISNING 2024

# Innehåll

<b>Året i korthet</b> .....	<b>4</b>
<b>Resultatredovisning</b> .....	<b>6</b>
<b>1. Inledning</b> .....	<b>6</b>
<b>2. Medling i arbetstvister</b> .....	<b>7</b>
2.1 Central medlingsverksamhet.....	7
2.2 Lokal medlingsverksamhet.....	9
2.3 Tillsyn av medlare .....	11
2.4 Totalt antal förlorade arbetsdagar .....	12
2.5 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Medling i arbetstvister .....	12
<b>3. Analys och kommunikation</b> .....	<b>15</b>
3.1 Ändringar i Medlingsinstitutets instruktion.....	15
3.2 Samråd och överläggningar med arbetsmarknadens parter .....	15
3.3 Konferenser och seminarier .....	16
3.4 Rapporter .....	16
3.5 Övriga kommunikationsinsatser .....	17
3.6 Den officiella lönestatistiken.....	18
3.7 Regeringsuppdrag om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster.....	19
3.8 Statistik över löneutvecklingen i Sverige .....	20
3.9 Internationellt arbete .....	22
3.10 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Analys och kommunikation .....	23
<b>4. Personal och kompetensutveckling</b> .....	<b>27</b>
4.1 Åtgärder för att säkerställa rätt kompetens och uppföljning av myndighetens mål för 2024.....	27
4.2 Bedömning.....	28
4.3 Mål för kompetensförsörjningen 2025–2026.....	28
<b>5. Verksamhetens kostnader och intäkter</b> .....	<b>30</b>
<b>Fakta och finansiell redovisning</b> .....	<b>33</b>
Resultaträkning .....	33

Balansräkning .....	34
Anslagsredovisning.....	35
Tilläggsupplysningar och noter .....	36
Tilläggsupplysningar.....	36
Noter .....	39
Sammanställning över väsentliga uppgifter .....	45
Underskrift.....	46

## Året i korthet

De senaste fem åren har varit dramatiska på svensk arbetsmarknad. För fem år sedan slog pandemin till. Det fanns knappt någon del av svenskt arbetsliv som inte påverkades. Efter pandemin och Rysslands invasion av Ukraina började priserna stiga. Hela världen drabbades av en priscock som innebar rejäla reallöneminskningar. Det blev ett test av olika länders lönebildningsmodeller.

Industriavtalet har skapats för att hantera sådana situationer. Med facit i hand visade den svenska modellen för att förhandla löner sin styrka. Det märke för löneökningarna som sattes i 2023 års avtalsrörelse har bidragit till stigande reallöner.

Efter avtalsrörelsen 2023 började inflationen sjunka snabbare i Sverige än i många andra länder. Under 2024 hamnade den återigen på nivåer i linje med Riksbankens inflationsmål. Det har i sin tur bidragit till att Riksbanken kunnat sänka styrräntan snabbare än i många andra länder. Regeringen har dessutom i 2025 års budgetproposition deklarerat att det går att blåsa faran över när det gäller inflationshotet och ser de ansvarsfulla parterna på arbetsmarknaden som en viktig faktor till detta. Sammantaget borde detta bidra till stärkta reallöner och en förbättrad köpkraft och därmed till en mer positiv ekonomisk utveckling.

Förra året innebar också en återgång till avtalsrörelser som inte bara handlar om kronor och ören. Arbetstidsfrågan har växt i betydelse. I de två medlingar som fördes mellan SKR och Sobona på arbetsgivarsidan och Kommunal respektive Vårdförbundet på arbetstagersidan var frågan om arbetstider viktiga. Den första medlingen löstes snabbt och några stridsåtgärder bröt inte ut. När det gäller Vårdförbundet blev det som formellt var två olika medlingar – en i parternas regi och en i Medlingsinstitutets regi – utdragna och utbrutna stridsåtgärder gick inte att undvika.

Men det är inte den enda konflikt som bidragit till en ovanligt hög siffra för antalet förlorade arbetsdagar. Konflikten mellan TM Sweden (Tesla) och IF Metall pågick under hela 2024. IF Metall mottog sympatiåtgärder från flera LO- och tjänstemannaförbund. Under året gjorde TM Sweden ett flertal justeringar av de anställdas villkor. Arbetsgivarens principiella syn på kollektivavtal lade emellertid hinder i vägen för en överenskommelse mellan parterna.

Under 2024 fick Medlingsinstitutet en förändrad instruktion. Den viktigaste förändringen är att vi ska rapportera till Europeiska kommissionen vartannat år med början 2025 i enlighet med vissa artiklar i EU:s minimilönedirektiv. Förberedelsearbetet har redan påbörjats och myndigheten försöker tillsammans med parterna hitta en modell för detta som är i linje med och återspeglar den svenska arbetsmarknadsmodellen. På grund av den domstolsprocess om ogiltigförklaring som pågår vet vi inte vilka krav som kommer ställas på Sverige i slutändan. Domstolens besked förväntas komma först i nära anslutning till rapporteringstidpunkten under hösten 2025. Vi arbetar därför vidare i linje med kraven i minimilönedirektivet.

Under 2024 publicerade Medlingsinstitutet en rapport om jämställda löner och en om jämställda inkomster. En tidigare relativt snabb minskning av ekonomisk ojämlikhet mellan kvinnor och män har upphört. Det är flera faktorer som medverkat till detta.

Inför 2025 har myndigheten fått två uppdrag i sitt regleringsbrev med bäring på dessa frågor. Dels får vi fortsatt finansiering till analyser av inkomstskillnader mellan kvinnor och män, som

myndigheten redan gjort under två år. Dels får myndigheten i uppdrag att analysera hur de centrala kollektivavtalen konstruerats för att underlätta de lokala parternas jämställdhetsarbete och hur reallönerna för olika yrken har utvecklats det senaste decenniet.

Vid årsskiftet flyttade dessutom myndigheten till nya mer funktionella kontorslokaler. Myndigheten har under senare tid vuxit, fått nya uppdrag och arbetssätt. I samband med detta bytte vi också till en logotyp som tydliggör Medlingsinstitutets statliga tillhörighet.

Under 2025 väntar en stor avtalsrörelse. Nästan alla avtal på svensk arbetsmarknad omförhandlas. Tyngdpunkten för förhandlingarna ligger i mars och april. De senaste årens utveckling har lagt en god grund för denna avtalsrörelse. Men samtidigt finns det frågor där det kan vara utmanande att hitta en avvägning mellan konkurrenskraft och produktivitetsutveckling å ena sidan och upplevd rättvisa och goda arbetsvillkor å den andra.

Men det är precis förmågan att klara en sådan avvägning som är den framgångsrika svenska modellens styrka. Att parterna, med eller utan hjälp från Medlingsinstitutets medlare, hittar en balanspunkt som gör att Sverige blir ett bra land att leva i. Ett land med hög konkurrenskraft, hyggliga villkor för arbetstagarna och med få arbetsmarknadskonflikter.

Stockholm, den 21 februari 2025



**Irene Wennemo**  
Generaldirektör

# Resultatredovisning

## 1. Inledning

Medlingsinstitutet är en myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet och har i uppdrag att verka för en väl fungerande lönebildning, ansvara för medling i arbetstvister och vara statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken.

Medlingsinstitutets verksamhet kan delas in i två områden:

- Medling i arbetstvister
- Analys och kommunikation

De viktigaste uppgifterna samt de återrapporteringskrav som myndigheten har enligt sin instruktion och regleringsbrevet för 2024 redovisas under respektive verksamhetsområde.

Myndigheten redovisar analyser och bedömningar om verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer i avsnitt 2.5 (Medling i arbetstvister) och i avsnitt 3.10 (Analys och kommunikation).

Könsuppdelad statistik i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag redovisas i avsnitt 4 (Kompetensutveckling).

För en mer utförlig beskrivning av bland annat löneutveckling, jämställdhet, avtalsförhandlingar och arbetsmarknadslagstiftning under 2024 hänvisas till Medlingsinstitutets årsrapport "Avtalsrörelsen och lönebildningen 2024". Den publiceras den 21 februari 2025 och kommer att finnas tillgänglig på Medlingsinstitutets webbplats [www.mi.se](http://www.mi.se).

## 2. Medling i arbetstvister

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet ansvara för medling i tvister på arbetsmarknaden. Medlingsinstitutet förordnar medlare vid arbetstvister dels på central nivå, när en arbetsgivarorganisation och en arbetstagarorganisation förhandlar om löner och allmänna anställningsvillkor, dels på lokal nivå, mellan arbetstagarorganisationer och enskilda arbetsgivare.

### Ur Medlingsinstitutets regleringsbrev för 2024

Medlingsinstitutet ska rapportera antalet medlingsärenden på central och lokal nivå.

För **centrala ärenden** redovisas antalet ärenden, tvister där varsel lagts, tvister där medlare förordnats, utlösta konflikter samt antalet ärenden där institutet har utsett medlare utan samtycke från parterna.

För **lokala ärenden** redovisas antalet ärenden.

För **samtliga ärenden** redovisas antalet förlorade arbetsdagar på grund av konflikt.

### 2.1 Central medlingsverksamhet Avtalsförhandlingarna under 2024

För medling i avtalsförhandlingar på central nivå har Medlingsinstitutet en grupp så kallade särskilda medlare till sitt förfogande. Gruppen består av ett trettiotal personer.

Efter den större avtalsrörelsen 2023, genom vilken 460 centrala kollektivavtal som omfattade ungefär 2,3 miljoner anställda nytecknades, var 2024 ett mellanår med en mindre avtalsrörelse.

Under året omförhandlades 56 kollektivavtal, avtal som omfattar cirka 1,1 miljon anställda. Endast ett fåtal avtal inom privat sektor löpte ut. Det överlägset mest omfattande området var förhandlingarna om nya löne- och villkorsavtal (s.k. Huvudöverenskommelser, HÖK) inom kommun- och regionsektorn. På detta område strandade förhandlingarna i två fall. Det ena rörde förhandlingen om ett nytt kollektivavtal mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona å den ena sidan och Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal) å den andra. Det andra rörde motsvarande förhandling mellan SKR/Sobona och Vårdförbundet. Förutom i dessa tvister förordnade Medlingsinstitutet om medling mellan Svenska Transportarbetarförbundet (Transport) och Svenska Flygbranschen i en tvist där Transport krävde ett kollektivavtal för arbete som man tidigare inte hade tecknat avtal för. I tvisterna på det kommunala området lades varsel om stridsåtgärder, medan medlingen mellan Transport och Svenska Flygbranschen gjordes på begäran av parterna utan varsel om stridsåtgärder. Medlingen i den tvisten gjordes i två omgångar och bestod därmed av två ärenden. Tvisterna under 2024 resulterade i fyra medlingar i Medlingsinstitutets regi och en i parternas egen regi (mellan Vårdförbundet och SKR).

Tvisterna i kommun- och regionsektorn handlade primärt om arbetstidsfrågor. I det ena fallet (Kommunals tvist) främst om fackliga krav när det gäller förläggning av arbetstid och dygnsvila. I det andra fallet (Vårdförbundets tvist) om fackliga krav om arbetstidsförkortning. Mellan SKR och Vårdförbundet gällde kommunsektorns förhandlingsordningsavtal (KAF 00), vilket innebär att parterna har en medlingsordning i egen och inte i Medlingsinstitutets regi. KAF 00 gäller dock inte

för Sobona. När medlingen enligt KAF 00 avbröts av Vårdförbundet, beslutade Medlingsinstitutet om medling mellan förbundet och Sobona utan förbundets samtycke, s.k. tvångsmedling.

Tvisten mellan Transport och Svenska Flygbranschen avsåg en förhållandevis ovanlig situation på förbunds nivå: fackligt krav (från Transport) på kollektivavtalstecknande med en arbetsgivarorganisation som redan är kollektivavtalsbunden för det aktuella arbetet (med Unionen), där kravets bakgrund berodde på oenighet mellan berörda fackliga organisationer om vilken organisation som ska organisera arbetstagarna på området och träffa kollektivavtal för dem. En sådan situation brukar främst redas ut av de fackliga organisationerna själva. Denna gång krävdes medverkan av medlare för att åstadkomma en överenskommelse.

Stridsåtgärder trädde i kraft i Vårdförbundets tvist med SKR och Sobona. Det handlade om såväl blockadåtgärder som strejk. Strejken medförde sammantaget cirka 32 500 förlorade arbetsdagar.

Utvecklingen av antalet medlingsärenden, varsel och stridsåtgärder på central nivå under perioden 2020–2024 beskrivs i **tabell 2.1**.

TABELL 2.1 Medlingsärenden på central nivå 2020–2024

År	Ärenden	Tvister där varsel lagts	Tvister där medlare förordnats	Tvister där medlare förordnats utan samtycke	Tvister med utlösta konfliktåtgärder
2024	4	2	4	1	1
2023	14	12	14	0	1
2022	3	3	3	0	2
2021	2	2	2	0	0
2020	8	7	8	0	0

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

### Medling på områden med egen ordning för medling

Om parter så vill kan de enligt 47 b § lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet sluta ett särskilt avtal om förhandlingsordning med medling i parternas egen regi. När avtalet har registrerats hos Medlingsinstitutet kan vi inte, under avtalets giltighetstid, utse medlare utan parternas samtycke. Sådana avtal har minskat under senare år, både i antal och omfattning. Medlingsinstitutet hade fjorton sådana avtal registrerade i slutet av 2023. Vid slutet av 2024 var antalet nio. Som beskrevs i föregående avsnitt gjordes en av medlingarna under 2024 i parternas egen regi. Som en konsekvens av Vårdförbundets agerande i den medlingen sade SKR upp KAF 00 i förhållande till förbundet.

### Kommentarer om central medlingsverksamhet under 2024

Trots att 2024 var ett år med få avtalsförhandlingar blev antalet förlorade arbetsdagar i förbundsförhandlingar det högsta sedan 2012. Samtliga dagar under 2024 förlorades i Vårdförbundets konflikt med SKR och Sobona. Förklaringen till den stora mängden förlorade dagar är avtalsområdets omfattning och den förhållandevis långa tid som stridsåtgärderna pågick.



I **tabell 2.2 och 2.3** visas antalet medlingsärenden i tvister i förbundsförhandlingar respektive antalet förlorade arbetsdagar i sådana tvister under de närmast föregående åren med **mindre** avtalsrörelser. Motsvarande tabeller i förra årets redovisning handlade i stället om de närmast föregående åren med **större** avtalsrörelser.

TABELL 2.2 Antal medlingsärenden hos Medlingsinstitutet under år med få avtalsförhandlingar

	2024	2022	2021	2019	2018
Antal medlingsärenden i förbundsförhandlingar	4	3	2	2	0

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

TABELL 2.3 Antal förlorade arbetsdagar i tvister på förbunds nivå under år med få avtalsförhandlingar

	2024	2022	2021	2019	2018
Antal förlorade arbetsdagar i förbundsförhandlingar	32 579	5 234	0	7 527	0

Källa: Medlingsinstitutet (egen sammanställning)

## 2.2 Lokal medlingsverksamhet

För medling i lokala tvister hade Medlingsinstitutet under 2024 fyra fasta medlare förordnade med varsitt geografiskt verksamhetsområde. De fasta medlarna handlägger i första hand lokala tvister mellan enskilda arbetsgivare och fackliga organisationer där den fackliga organisationen kräver att företaget ska träffa kollektivavtal.

### Medling, varsel och stridsåtgärder

Under 2024 hanterade Medlingsinstitutet sex nya lokala ärenden. Därtill kom ett ärende som inleddes under 2023. Antalet nya ärenden den senaste femårsperioden redovisas i **tabell 2.4** med en uppdelning mellan avtalstvister och övriga tvister. Av 2024 års nya ärenden handlade samtliga om tecknande av kollektivavtal (avtalstvister).

TABELL 2.4 Ärendefördelning åren 2020–2024

	2024	2023	2022	2021	2020
<b>Avtalstvister</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>10</b>
LO-förbund	3	18	10	7	7
TCO-förbund	--	1**	--	--	--
Saco-förbund	1	1**	--	--	--
Övriga*	2	1	--	1	3
<b>Övriga tvister</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>TOTALT</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>11</b>

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

\* Dessa ärenden avser tvister där någon SAC-förening ställt krav om kollektivavtal. 2024 års ärenden gäller samma SAC-förening.

\*\* TCO-förbundet Unionen och Saco-förbundet Sveriges Ingenjörer var parter i samma tvist (mot Klarna bank AB).

Livsmedelsarbetareförbundet (Livs) var part i två av de lokala medlingarna under året. I båda fallen gällde det konditorier där Livs yrkade att arbetsgivaren tecknade kollektivavtal för de bagare som arbetade i verksamheterna. Så skedde också i form av hängavtal på det s.k. Bageriavtalet. Svenska Elektrikerförbundets (SEF) var part i en medling, tvisten gällde SEF krav om kollektivavtal riktat mot ett företag verksamt med ombyggnation av butiker inom detaljhandeln. Tvisten löstes genom att arbetsgivaren gick in som medlem i Installatörsföretagen och därmed blev bunden av det s.k. Installationsavtalet. Sveriges Lärare varslade ett företag som driver friskoleverksamhet om stridsåtgärder och krävde att arbetsgivaren skulle teckna ett hängavtal på det s.k. Friskoleavtalet. Svenska Journalistförbundet varslade om sympatiåtgärder till stöd för Sveriges Lärares krav. Även denna tvist löstes genom att arbetsgivaren gick in som medlem i det berörda arbetsgivarförbundet, Almega Utbildning, och därmed blev bundet av nämnda avtal. Inte i några av nu nämnda tvister utlöstes några stridsåtgärder.

Det femte och sjätte medlingsärendet handlade om en SAC-förening som vid hot om strejk vid två olika tillfällen under året yrkade att ett redan kollektivavtalsbundet bolag även skulle teckna ett kollektivavtal med föreningen. Vid båda tillfällena beslutades om medling och båda gångerna förklarade bolaget att man inte avsåg teckna avtal med föreningen. Båda medlingarna avslutades därför utan att tvisten hade lösts och strejk verkställdes vid bägge tillfällena. Sammantaget förlorades 378 arbetsdagar under de båda strejkperioderna.

I tillägg till de nya medlingsärendena under 2024 fortsatte medlingsärendet i den tvist som inletts under 2023 där IF Metall krävde kollektivavtal med TM Sweden AB (Tesla). Inte heller under 2024 gick det att få till stånd en överenskommelse mellan parterna. IF Metalls strejk på bolaget fortsatte och medförde 12 760 förlorade arbetsdagar. Likaså fortsatte olika förbunds sympatiåtgärder till stöd för IF Metall i tvisten med Tesla, sympatiåtgärder som tog sikte på att hindra eller försvåra olika verksamheters leveranser av tjänster åt Tesla. Tvisten med Tesla var vid inlämnandet av denna årsredovisning fortfarande pågående.

## Kommentarer om lokal medlingsverksamhet under 2024

I alla fall utom IF Metalls tvist med Tesla och SAC-föreningens tvister löstes tvisterna under 2024 genom att arbetsgivaren blev kollektivavtalsbunden. I Tesla-konflikten försvåras en lösning främst av att två principiella uppfattningar står emot varandra: fackets krav om kollektivavtal och bolagets vägran att acceptera ingåendet av ett kollektivavtal. Då positionerna är låsta har det hittills inte varit möjligt att med medlingsinsatser nå en överenskommelse. I SAC-tvisterna berodde bolagets vägran att teckna avtal på att man redan var kollektivavtalsbunden med en etablerad facklig avtalspart. Då det inte fanns några förutsättningar att med medling bilägga tvisten avslutades medlingen.

### 2.3 Tillsyn av medlare

Enligt förordningen (1976:826) om medling i arbetstvister förordnas medlare av Medlingsinstitutet på ett fast medlingsuppdrag (*fast medlare*) eller för medling i en viss uppkommen arbetstvist (*särskild medlare*). Enligt förordningen ska Medlingsinstitutet utöva tillsyn över medlarna och meddela närmare föreskrifter om deras verksamhet.

Tillsynen av de fasta medlarna sker genom att dessa efter varje avslutat ärende skickar in en rapport där deras åtgärder redovisas liksom resultatet i ärendet. Vid behov sker avstämningar mellan medlarna och Medlingsinstitutet under handläggningen av ärendena. Vidare kallas de fasta medlarna minst en gång om året till ett seminarium hos Medlingsinstitutet för genomgång av olika rutiner och diskussion om gemensamma frågor. Medlingsinstitutet har beslutat en särskild instruktion för de fasta medlarnas verksamhet.

*Särskilda medlare* utses bland en grupp bestående av ett trettiotal personer. Tillsynen består i kontakter med medlarna inför, under och efter medlingsuppdragen. Efter avslutat medlingsuppdrag lämnas en skriftlig rapport över medlingen och medlarnas åtgärder. Medlarna bjuds även in till Medlingsinstitutets konferenser och seminarier. Dessutom ordnar myndigheten regelbundet särskilda medlarseminarier. I samband med att nya personer tillfrågas om beredvillighet att åta sig framtida medlingsuppdrag, anordnar institutet en introduktionsdag för dessa personer med genomgångar av såväl relevanta regler som praktiska råd om medling. Under 2024 anordnades en sådan introduktionsdag. Medlingsinstitutet har för den centrala medlingsverksamheten beslutat föreskrifter dels om redovisningen av särskilt förordnade medlares uppdrag och vilken ersättning som utgår vid sådana uppdrag, dels om vilka rutiner som tillämpas hos institutet inför och efter avslutade medlingsuppdrag.

## 2.4 Totalt antal förlorade arbetsdagar

Under 2024 förlorades totalt 45 717 arbetsdagar i konflikter på arbetsmarknaden.

I förbundsförhandlingar förlorades 32 579 och i lokala tvister 13 138 (varav 12 760 avsåg konflikten på Tesla).

TABELL 2.5 Antal förlorade arbetsdagar 2020–2024 (både lovliga och olovliga konflikter ingår)

	2024*	2023	2022	2021	2020
<b>Förlorade arbetsdagar</b>	45 717	3 909	5 240	11	0

Källa: Medlingsinstitutet (egen sammanställning)

\* Under 2024 förekom inga olovliga konflikter, till skillnad från 2023 då det i redovisade uppgifter om antal förlorade arbetsdagar ingår 414 sådana till följd av en olovlig konflikt.

Förtydligande anmärkning: En arbetsmarknadskonflikts omfattning redovisas i antalet hela förlorade arbetsdagar. Det betyder till exempel att en strejk av tio personer under en halv dag räknas om till fem hela dagar.

Konfliktstatistiken över förlorade arbetsdagar grundas inte på några exakta uppgifter. Medlingsinstitutet samlar in uppgifter främst genom kontakter med berörda parter för besked om i vilken omfattning konfliktersättning har utbetalats. Medlingsinstitutets kännedom om olovliga konflikter grundas i första hand på uppgifter i massmedia.

## 2.5 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Medling i arbetstvister

I detta avsnitt redovisar Medlingsinstitutet verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer för verksamhetsområdet Medling i arbetstvister under 2024.

Medlingsinstitutet redovisar inte längre sina prestationer i detta avsnitt. En sådan redovisning finns inte längre med i årsredovisningen dels med anledning av de ändrade bestämmelserna för myndigheternas resultatredovisningar i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag, dels eftersom myndigheten inte handlägger ett stort antal ärenden som rör enskilda. Därför redovisas inte heller några styckkostnader per ärende.

Medlingsinstitutet har valt ut ett antal resultatindikatorer för sina medlingsinsatser både på central och på lokal nivå, se **tabell 2.6**.

TABELL 2.6 Tvister och medlingsinsatser 2022–2024

Resultatindikatorer	2024	2023	2022
Antal tecknade centrala kollektivavtal om löner och allmänna villkor under året	56	460	28
Antal förbundsförhandlingar med varsel om stridsåtgärder	2	12	3
Antal tvister på central nivå där medlare förordnats av Medlingsinstitutet	4	14	3
Andel avtal för vilka medling beslutades i förhållande till antal förbundsavtal som förhandlades	9%	4%	29%
Andel arbetstagare som omfattats av medlingsärendena i förhållande till antal arbetstagare som omfattas av de förbundsavtal som förhandlades*	55%	5%	15%
Antal förlorade arbetsdagar på grund av stridsåtgärder i förbundsförhandlingar	32 579	1 530	5 234
Antal lokala avtalstvister	7**	20	10
Antal lokala avtalstvister där medlare förordnats	7**	20	10
Antal förlorade arbetsdagar på grund av stridsåtgärder i lokala avtalstvister	13 138	1 965	6
Antal förlorade arbetsdagar under året totalt i förbundsförhandlingar och lokala tvister, inkl. olovliga stridsåtgärder	45 717	3 909	5 240

Källor: Medlingsinstitutet (W3D3, egna beräkningar)

\* Siffrorna är uppskattningar eftersom antalet arbetstagare som omfattas är ungefärlig.

\*\* Varav en som inleddes 2023.

Även om det endast var vid ett fåtal förhandlingar om nya kollektivavtal (sammantaget fem avtal) som krävde medlingsinsatser rörde tvisterna en betydande andel av de arbetstagare som omfattades av avtalsrörelsen (cirka 600 000 av totalt strax över en miljon arbetstagare).

Medlingsinstitutet ska enligt sin instruktion bland annat tillvarata och upprätthålla den samsyn som finns på arbetsmarknaden om den internationellt konkurrensutsatta sektorns lönenormerade roll. Det kan konstateras att det fortsatt råder en bred samsyn om att industrins avtal bör sätta en kostnadsnorm för arbetsmarknaden i stort. I ingen av medlingsärendena på central nivå under 2024 var avtalskostnadsökningarna tvistiga.

Antalet tvister på lokal nivå är fortsatt mycket få, inte minst sett i relation till antalet kollektivavtalsbindningar som årligen uppkommer. Under 2023, vilket är det senaste året med sådana uppgifter, uppgick antalet nya kollektivavtalsbindningar till nästan 13 000. Enskilda lokala tvister kan dock orsaka betydande bortfall i arbetsdagar, vilket konflikten mellan IF Metall och Tesla är ett tydligt exempel på. Konflikten är uppseendeväckande även p.g.a. den tid konflikten pågått. Medlingsinstitutet fortsätter arbetet med att få till stånd en överenskommelse och ett avslutande av konflikten.

## Sammanfattning

Tvisten mellan Vårdförbundet och SKR/Sobona, var av flera skäl ovanligt utdragen och svårlöst. Medlingsarbetet försvårades av parternas diametralt motsatta uppfattningar i den huvudsakliga knäckfrågan. Ett första medlingsförslag till lösning av tvisten lades tidigt men därefter, på grund av de låsta positionerna, dröjde två månader innan medlarna fann det meningsfullt att lägga ett nytt. Innan tvisten kunde lösas krävdes ytterligare ett förslag från medlarna, som dessutom justerades innan parterna till sist kunde enas. Ytterligare ett bidragande skäl till att tvisten drog ut på tiden och gjorde medlingsarbetet mer komplicerat var att medlingen inleddes i parternas egen regi för att sedan övergå i Medlingsinstitutets regi. Medlingsärendet mellan Transport och Svenska Flygbranschen komplicerades av den underliggande tvisten på den fackliga sidan om vilket förbund som skulle organisera kabinpersonal och teckna avtal för dessa, dvs. en faktor som medlarna egentligen inte förfogade över men som behövde få en lösning innan tvisten med arbetsgivarparten kunde lösas.

Medlingarna 2024 var få men komplicerade. Medlarna bidrog mycket verksamt till att lösningar till slut kunde nås, om än i ett fall efter omfattande stridsåtgärder. I kontakter med de tvistande parterna har Medlingsinstitutet inhämtat att parterna varit nöjda med medlarnas insatser. Den ännu olösta tvisten på lokal nivå har medlaren och myndigheten lyckats bibehålla goda och förtroendefulla relationer med båda parter, vilket skapar förutsättningar för fortsatt arbete med att få till stånd en lösning.

### 3. Analys och kommunikation

Som en del i uppdraget att verka för en väl fungerande lönebildning bedriver Medlingsinstitutet en omfattande analys- och kommunikationsverksamhet som redovisas i detta kapitel.

**Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet verka för en väl fungerande lönebildning. Detta sker bland annat genom att:**

- samråda med parterna om de samhällsekonomiska förutsättningarna för avtalsförhandlingar samt utifrån de rapporter om samhällsekonomin som Konjunkturinstitutet upprättar uppmärksamma lönebildningsproblem
- tillvarata och upprätthålla den samsyn som finns på arbetsmarknaden om den internationellt konkurrens-utsatta sektorns lönenormerande roll
- analysera löneutvecklingen från ett jämställdhetsperspektiv och vid överläggningar med arbetsmarknadens parter peka på vikten av att de centrala kollektivavtalen konstrueras så att de främjar de lokala parternas arbete med jämställda löner

#### 3.1 Ändringar i Medlingsinstitutets instruktion

Till följd av EU:s minimilönedirektiv<sup>1</sup> beslutade regeringen under hösten om ändring i förordning (2007:912) med instruktion för Medlingsinstitutet. Ändringen innebär att myndigheten vartannat år, med början 2025, ska rapportera in uppgifter till EU-kommissionen om:

- nivån på och utvecklingen av kollektivavtalsäckning,
- de lägsta lönenivåer som fastställs i kollektivavtal som omfattar lågavlönade arbetstagare samt andelen arbetstagare som omfattas av dem och
- lönenivån för arbetstagare som inte omfattas av kollektivavtal samt dess förhållande till lönenivån för arbetstagare som omfattas av kollektivavtal.

Mot bakgrund av denna instruktionsförändring, och i syfte att förbereda den minimilöne-rapportering som ska göras till EU-kommissionen hösten 2025, har Medlingsinstitutet under 2024 arbetat tillsammans med en expertgrupp bestående av 14 representanter för arbetsmarknadens parter. Expertgruppen har under året sammanträtt vid sju tillfällen.

Samtidigt med nu nämnda ändring av Medlingsinstitutets instruktion beslutade regeringen också om en justering i instruktionen så att den hänvisning som finns i denna till den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll ska avse den internationellt konkurrensutsatta sektorn.

#### 3.2 Samråd och överläggningar med arbetsmarknadens parter

Medlingsinstitutet har inför avtalsrörelsen 2025 haft kontakter med vissa partsorganisationer. Vidare har Medlingsinstitutet haft uppföljande samtal med de parter som hade medling under avtalsrörelsen 2024.

---

<sup>1</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen.

### 3.3 Konferenser och seminarier

Under 2024 har Medlingsinstitutet arrangerat flera konferenser och seminarier (se **tabell 3.1**) med skilda teman för arbetsmarknadens parter, medlare, ekonomer, statistiker, myndighetsrepresentanter och media.

TABELL 3.1 Konferenser och seminarier 2024

	2024
Årskonferens "Avtalsrörelsen och lönebildningen 2023"	19 februari
Seminarium för särskilda medlare	16 april
Statistikintressentmöte	18 juni
Nordiskt medlarmöte	28–30 augusti
Konferens om de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen	23 oktober
Medlarutbildning	25 oktober
Seminarium för särskilda medlare	9 november
Statistikintressentmöte	4 december
Seminarium för fasta medlare	11 december

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

### 3.4 Rapporter

Minskad efterfrågan på trycksaker i kombination med miljöhänsyn gör att merparten av myndighetens rapporter endast publiceras digitalt. Den enda rapport som utkommer i en tryckt version är årsrapporten, övriga publiceras i PDF-format på webbplatsen. Rapporterna finns även i myndighetens diarium<sup>2</sup>.

#### Årsrapport: Avtalsrörelsen och lönebildningen 2024

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet årligen upprätta en rapport om löneutveckling, jämställdhet, avtalsförhandlingar och arbetsmarknadslagstiftning. 2024 års rapport presenteras på årskonferensen den 21 februari 2025.

<sup>2</sup> Medlingsinstitutets årsrapport 2024 (dnr 2025/32), Kollektivavtalstäckning och arbetsmarknadens organisationer (dnr 2023/103), Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2023 – Vad säger den officiella lönestatistiken? (dnr 2024/81), Inkomstskillnaden mellan kvinnor och män 2022 (dnr 2024/33), Löneutvecklingen i Sverige (dnr 2024/20), Löneläget (dnr 2024/49).



### **Rapport: Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2023 – Vad säger den officiella lönestatistiken?**

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet också upprätta en årlig rapport om den årsvisa lönestatistiken. Den 18 juni 2024 presenterades rapporten vid ett statistikintressentmöte. En kortversion av rapporten har också publicerats på engelska.

### **Rapport: Inkomstskillnaden mellan kvinnor och män 2022**

Medlingsinstitutet fick i regleringsbrevet för 2024 i uppdrag av regeringen att fortsätta att analysera inkomstskillnader mellan kvinnor och män. Resultatet redovisades i en rapport som publicerades den 1 oktober 2024.

### **Rapport: Kollektivavtalsäckning och arbetsmarknadens organisationer**

Enligt instruktionen ska myndigheten inhämta, sammanställa och tolka statistik som är av betydelse för lönebildningen. Under året presenterade vi därför en ny (och årligen återkommande) rapport med statistik om kollektivavtalsäckningen, hur den utvecklats men också hur det ser ut för olika grupper på arbetsmarknaden. Rapporten publicerades på myndighetens webbplats den 21 augusti 2024.

### **Rapport: Löneutvecklingen i Sverige**

Enligt instruktionen ska Medlingsinstitutet upprätta en månatlig rapport om konjunkturlönestatistiken. Denna publiceras i form av en PDF på myndighetens webbplats (11 gånger/år).

### **Rapport: Löneläget**

Det ingår i Medlingsinstitutets uppdrag att följa löner och arbetskostnader i Sverige och i andra länder. Vår rapport Löneläget beskriver översiktligt löneutvecklingen i Sverige och omvärlden, konkurrenskraften samt konjunktur-, inflations- och valutautvecklingen. Under 2024 publicerades rapporter i mars, oktober och december på myndighetens webbplats.

## **3.5 Övriga kommunikationsinsatser**

### **Pressmeddelanden**

Medlingsinstitutet skickar ut pressmeddelanden främst när konjunkturlönestatistik publiceras (11 gånger/år), när löneskillnadsrapporten presenteras samt när medlare utses i tvister i förbundsförhandlingar. Alla pressmeddelanden publiceras även på myndighetens webbplats.

### **Utveckling av myndighetens logotyp**

Att Medlingsinstitutet är en statlig myndighet framgår inte av namnet. Därför har vi låtit statsheraldikern vid Riksarkivet utveckla vår logotyp så att den framhäver den statliga tillhörigheten. Den nya visuella identiteten antogs den 18 december 2024.

### **Medverkan i konferenser, seminarier och arbetsgrupper**

Under 2024 har Medlingsinstitutet även medverkat i konferenser, seminarier och avtalsupptakter i andras regi. Efterfrågan på vår kunskap om arbetsmarknaden i stort, avtalsförhandlingar och frågor om löne- och arbetskostnadsstatistik har fortsatt varit stor. Särskilt efterfrågad har generaldirektören varit.

## Externa kontakter

Generaldirektören har hållit många föredrag och deltagit i publika samtal om avtalsrörelsen och den svenska arbetsmarknadsmodellen. Detta har skett i flera olika sammanhang, bland annat på flera möten med SKR, Teknikföretagen, Transportföretagen, Almega, Kompetensföretagen, Industriarbetsgivarna, Svensk Handel, TechSverige, Facken inom industrin, Sveriges Ingenjörer, PTKs förhandlingschefsgrupp, OFR, Akavia, ST, LO:s ombudsmannautbildning, Arbetsmarknadsdepartementet, Lunds Universitet, Uppsala Universitet samt Bommersviksakademien.

De externa kontakterna är viktiga för Medlingsinstitutets verksamhet även när det gäller kvalitets- säkring och utveckling av den lönestatistik som Medlingsinstitutet är ansvarig myndighet för. Medlingsinstitutet har till exempel kontinuerlig kontakt med huvudanvändarna av konjunkturlöne- statistiken: Riksbanken, Konjunkturinstitutet och Finansdepartementet.

Medlingsinstitutet har även under 2024 deltagit i Statistiska centralbyråns (SCB) användarråd för arbetsmarknadsstatistik samt i statistikchefsnätverket inom ramen för Rådet för den officiella statistiken (ROS).

### 3.6 Den officiella lönestatistiken

Den officiella lönestatistiken
<p>Medlingsinstitutet är statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken. Medlingsinstitutets ansvarsområde är den officiella statistiken över löner och arbetskraftskostnader. Statistik över utbetalda lönesummor ligger däremot utanför ansvarsområdet.</p> <p>Den officiella lönestatistiken kan grovt delas in i tre delar: konjunkturlönestatistiken, som är månatlig, lönestrukturstatistiken, som är årlig, samt EU- statistik.</p>

Medlingsinstitutet ansvarar för Sveriges officiella lönestatistik och insamlingen sker med hjälp av Statistiska centralbyrån (SCB). Statistiken publiceras på SCB:s webbplats och bearbetningar finns på Medlingsinstitutets webbplats. Statistiken visar både löneutveckling och lönenivåer och kan också användas för att analysera löneskillnaden mellan kvinnor och män.

Den officiella statistiken består dels av två nationella undersökningar som beskriver löneutveckling och lönestruktur. Dels av tre undersökningar som genomförs inom ramen för det europeiska statistiksamarbetet.

Den årliga individbaserad lönestrukturstatistiken är en urvalsundersökning av tjänstemän respektive arbetare i privat sektor. I offentlig sektor totalundersöks samtliga anställda inom regioner, primärkommuner samt statlig sektor. Denna statistik, som till stor del baseras på parternas förhandlingsstatistik, ger information om löner efter bland annat näringsgren, ålder, kön, yrke och utbildningsnivå.

För samma sektorer görs även en månatlig konjunkturlönestatistik. Med undantag för statlig sektor bygger denna urvalsundersökning på summariska uppgifter. Statistiken ger, genom att den successivt kompletteras med uppgifter om retroaktiva löneutbetalningar, en god bild av löneförändringarna.

Undersökningar som ska genomföras enligt EU:s statistiklagstiftning och som är inom Medlingsinstitutets ansvarsområde är Labour Cost Index (LCI), Labour Cost Survey (LCS) samt Structure of Earnings Survey (SES). Statistiken levereras till EU:s statistikbyrå Eurostat som också publicerar den på sin webbplats.

Huvudanvändare av den officiella lönestatistiken är riksdagen, regeringen, särskilt Arbetsmarknadsdepartementet, Finansdepartementet, Konjunkturinstitutet, Riksbanken, arbetsmarknadens parter, intresseorganisationer, internationella organisationer, lärosäten, forskare, studerande, massmedia och allmänheten.

Uppgiften att utveckla kontakter och skapa former för samråd med olika användare har fortsatt även under 2024. Medlingsinstitutet har genomfört två statistikintressent-möten (juni och december). Vid dessa möten deltog ett drygt 40-tal personer och Medlingsinstitutet presenterade aktuella utfall samt information om pågående projekt och förändringar.

### Utveckling och förändringar

Under 2023 presenterade Eurostat ett förslag till ny förordning om EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag (Regulation on labour market statistics on businesses – LMB). Under december 2024 avslutades trilogförhandlingar kring förslaget mellan EU-kommissionen, EU-parlamentet och EU-rådet. Förordningen väntas antas under våren och gälla från januari 2026. Den nya statistikförordningen innebär förändringar avseende aktualitet och täckning jämfört med nuvarande lagstiftning samt att statistik över löneskillnaden mellan kvinnor och män blir lagreglerad, med en årlig leverans. Det går inte i nuläget att bedöma om den nya statistikförordningen kommer att innebära förändrade kostnader för Medlingsinstitutets statistikproduktion då EU-kommissionens genomförandeakter ännu inte är bestämda.

**3.7 Regeringsuppdrag om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster**  
Medlingsinstitutet fick i regleringsbrevet för 2024 ett uppdrag att göra fortsatta jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster som påverkar individens disponibla inkomster över livet. Uppdraget slutredovisades till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) den 1 oktober 2024<sup>3</sup>. Redovisningen bestod av en rapport som beskrev inkomstskillnader mellan kvinnor och män år 2022. Med hjälp av information från ett antal register som hålls av Statistiska centralbyrån (SCB) gjordes i rapporten en detaljerad beskrivning av inkomstskillnader mellan kvinnor och män både i befolkningen som helhet samt i ett antal undergrupper. Även inkomstskillnader mellan kvinnor och män inom samma hushåll och skillnader i livsinkomster beskrevs i rapporten.

---

<sup>3</sup> Inkomstskillnaden mellan kvinnor och män 2022 (dnr 2024/33).

### 3.8 Statistik över löneutvecklingen i Sverige

#### Ur Medlingsinstitutets regleringsbrev 2024

Medlingsinstitutet ska

- redovisa löneutvecklingen på hela arbetsmarknaden, mätt som procentuell förändring från föregående år.
- redovisa arbetskraftskostnaden per timme inom näringslivet, mätt som procentuell förändring från föregående år i förhållande till euroområdet och USA.

Den svenska löneökningstakten ser ut att ha varit något högre 2024 än 2023 (se tabell 3.2). Lönestatistik för december 2024 är ännu inte publicerad, och siffrorna avseende perioden december 2023 – november 2024 är fortfarande preliminära. Enligt Medlingsinstitutets statistiska modell för retroaktiva löneökningar väntas emellertid lönerna öka med 4,1 procent för de månader som hittills publicerats för 2024 (se **tabell 3.2**). För år 2023 indikerar modellen en ökningstakt på 3,8 procent.

TABELL 3.2 Löneutvecklingen för hela arbetsmarknaden 2015–2024

Procentuell förändring från föregående år

2024*	2023*	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
4,1	3,8	2,7	2,6	2,1	2,6	2,6	2,3	2,4	2,4

Källa: Medlingsinstitutet

\* Uppgifterna för 2024 och jämförelseåret 2023 avser en skattning av de definitiva uppgifterna för Medlingsinstitutets sammanvägning av löneutvecklingen i hela ekonomin dec 2023 - nov 2024.

Näringslivets arbetskostnader<sup>4</sup> per timme har det senaste decenniet (2014–2024) ökat något snabbare i Sverige och i USA jämfört med i euroområdet (se **tabell 3.3**).

De senaste tre åren har utvecklingen sett annorlunda ut. Under perioden 2022–2024 har arbetskostnaderna tvärtom ökat långsammare i Sverige än i euroområdet. Dessutom har arbetskostnaderna i USA tagit mer fart och även där ökat snabbare än i Sverige.

<sup>4</sup> Arbetskostnad och arbetskraftskostnad används synonymt och Medlingsinstitutet har valt att hålla sig till en av formerna. Av praktiska skäl föll valet på den kortare formen eftersom begreppet ofta används i sammansatta ord.

TABELL 3.3 Arbetskostnadsutvecklingen per timme inom näringslivet 2014–2024

Procentuell förändring från föregående år

	Sverige*	USA**	Euroområdet*
2014–2024***	3,0	3,1	2,7
2022–2024***	3,9	4,5	4,9
2024***	4,6	3,9	4,8
2023	3,6	4,4	5,0
2022	3,5	5,1	5,0
2021	4,4	3,6	1,1
2020	0,5	2,6	2,7
2019	2,6	2,7	2,6
2018	2,0	2,9	2,8
2017	2,7	2,5	1,9
2016	3,9	2,1	1,3
2015	2,8	2,1	1,5
2014	2,7	2,1	1,5

Källor: Bureau of Labor Statistics, Eurostat och Medlingsinstitutet.

\* Baserat på Labour Cost Index.

\*\* Baserat på Employment Cost Index.

\*\*\* Avser uppgifter till och med tredje kvartalet 2024.

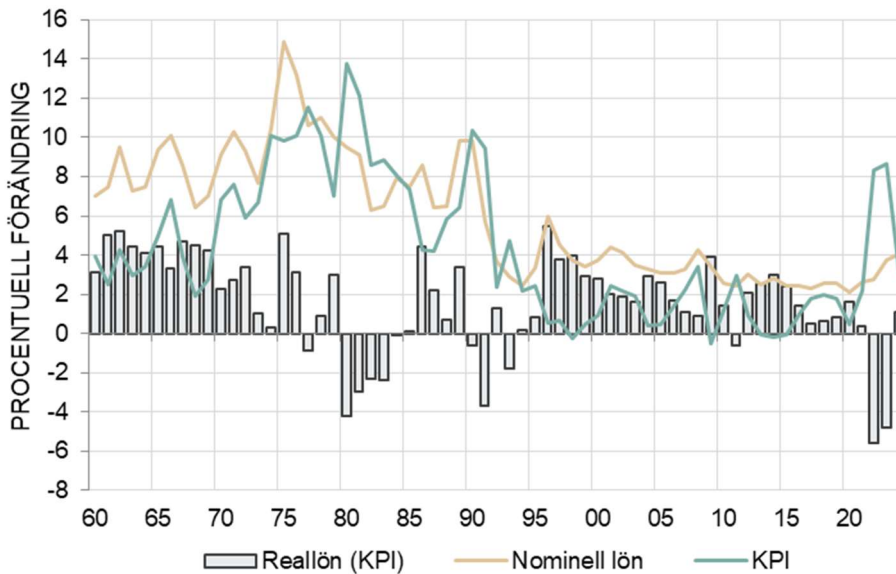
Förtydligande anmärkning: Alla uppgifterna i tabellen bygger på säsongrensade index som löpande beräknas om av statistikproducenterna vid varje nytt publiceringstillfälle. Det innebär att revideringar av historiska uppgifter förekommer till följd av att säsongrensning och kalenderkorrigering beaktar all tillgänglig information.

### Lägre inflation och räntor stärkte löntagarnas köpkraft under 2024

Medlingsinstitutet analyserar varje månad hur lönerna utvecklas i förhållande till priserna, det vill säga reallöneutvecklingen. Under 2024 minskade inflationen stadigt och låg genomgående under löneökningstakten. I november steg konsumentprisindex (KPI), inklusive boräntekostnader, med endast 1,6 procent. Detta innebar att reallönerna ökade med 2,2 procent jämfört med samma månad året innan.

Eftersom räntesänkningarna fick genomslag först under andra halvåret var reallöneökningen för hela 2024 mer dämpad. Enligt helårssiffrorna i **diagram 3.1** ökade reallönerna i genomsnitt med 1,1 procent, efter en kraftig minskning på 4,8 procent under 2023.

DIAGRAM 3.1 Nominell lön, reallön och KPI 1960–2024\*



Källor: Medlingsinstitutet, SCB och Konjunkturinstitutet.

\* Löneuppgifter för 2023 och 2024 avser dels definitiva tal för perioden jan 2023 – nov 2023, dels en skattning av de definitiva uppgifterna för Medlingsinstitutets sammanvägning av löneutvecklingen i hela ekonomin dec 2023 - nov 2024.

### Ansvarsfulla avtal har underlättat inflationsbekämpningen och räntepolitiken

De normerande löneavtalen inom industrin, som trädde i kraft i april 2023, har präglat hela 2024 och gäller fram till mars 2025. De avtalade löneökningarna har inneburit att lönenivån i samhället under kontrollerade former har anpassats till den högre globala prisnivå som följde på pandemin och det intensifierade kriget i Ukraina.

Industrimärket blev visserligen det högsta sedan den nuvarande lönebildningsmodellen etablerades 1997, men löneökningarna har inte varit så stora att de skapat ett uppenbart behov för företagen att kompensera sig genom extra prishöjningar utöver andra kostnadsökningar de senaste åren.

Löneavtalen på arbetsmarknaden tecknades under en period av hög inflation både i Sverige och internationellt, samtidigt som reallönerna var kraftigt nedpressade – en situation som ökade risken för en löne-pris-spiral. Till skillnad från länder med kortsiktiga centrala löneavtal eller helt lokal lönebildning kunde tvååriga avtal säkerställa stabilitet i lönebildningen under en känslig period. Detta underlättade för Riksbanken att både fatta beslut om räntesänkningar och tydligt kommunicera sin räntebana framåt. Under 2024 sänkte Riksbanken styrräntan med 1,5 procentenheter – en större sänkning än i euroområdet, USA, Storbritannien och Norge.

### 3.9 Internationellt arbete

Myndighetens kunskap har även under 2024 efterfrågats internationellt. Myndigheten stod värd för ett möte med de nordiska medlingsinstitutet. Därtill har myndigheten tagit emot studiebesök från den finska riksbanken, det nordiska arbetsrättsutskottet (NAU), en tysk arbetsdomstol på delstatsnivå, Hosei-universitetet i Tokyo, Japan, samt OECD, Sverigeteam inom ramen för deras ländergranskningar.

Generaldirektören har bjudits in att tala om den svenska arbetsmarknadsmodellen inför Finlands finansminister till ett möte med en trepartsgrupp i deras regeringskansli och inför ett fackförbund för offentliganställda. Dessutom har myndigheten tagit emot studiebesök från norska arbetsmarknadsdepartementet. Vidare har generaldirektören deltagit som paneldeltagare i ett digitalt möte om minimilöner som OECD och IZA organiserade och medverkat på ett konstituerande möte i Aten för ett nätverk för europeiska medlingsinstitut.

Medlingsinstitutet har under året deltagit som expert i en teknisk workshop anordnad av EU-kommissionens expertgrupp för genomförande av minimilönedirektivet. Myndigheten har även deltagit vid den brittiska låglönekommissionens årliga forskarseminarium samt vid deras internationella workshop och vid den tyska minimilönekommissionens internationella workshop.

### **OECD-projekt om nordiska medlingsinstitut**

Medlingsinstitutet fick i maj 2024 ett regeringsuppdrag om att delta i en studie om nordiska medlingsinstitut som OECD avser genomföra. Vid det nordiska medlarmöte som Medlingsinstitutet ordnade i augusti deltog representanter från OECD för att informera och diskutera upplägget av studien. I december lämnade Medlingsinstitutet ett finansiellt bidrag till projektet omfattande 500 000 kronor, i enlighet med regeringsuppdraget. OECD:s projekt beräknas fortgå till och med halvårsskiftet 2026.

### **3.10 Analyser och bedömningar – verksamhetsområdet Analys och kommunikation**

I detta avsnitt redovisar Medlingsinstitutet verksamhetens resultat och dess utveckling enligt vissa resultatindikatorer för verksamhetsområdet Analys och kommunikation under 2024.

Medlingsinstitutet redovisar inte längre sina prestationer i detta avsnitt. En sådan redovisning finns inte längre med i årsredovisningen dels med anledning av de ändrade bestämmelserna för myndigheternas resultatredovisningar i förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag, dels eftersom myndigheten inte handlägger ett stort antal ärenden som rör enskilda. Därför redovisas inte heller några styckkostnader per ärende.

Medlingsinstitutet har valt ut ett antal resultatindikatorer (se **tabell 3.4**) för redovisning av resultat för vissa analys- och kommunikationsinsatser.

TABELL 3.4 Analys- och kommunikationsinsatser 2022–2024

Resultatindikatorer	2024	2023	2022
Antal konferenser och seminarier	9	9	10
Antal besökare på ovanstående	776	782	490
Antal rapporter	18	17	10
Antal besök på webbplatsen	184 968	153 111	129 983
Antal sidvisningar på webbplatsen	264 726	234 601	208 761
Antal nyhetsartiklar på webbplatsen	74	105	60
Antal omnämningen i media	1 777	1 979	2 344
Antal sidvisningar LinkedIn	124 638*	115 359	62 778

Källor: Medlingsinstitutet (W3D3), LinkedIn, AllEars, NewsMachine, Matomo, Vizzit.

\*På LinkedIn går det endast att ta fram statistik för max 365 dagar. Eftersom det var skottår 2024 gäller därför siffrorna 240102–241231.

## Väl fungerande lönebildning

Att lönebildningen fungerar väl är av central betydelse för tillväxt, sysselsättning och konkurrenskraft i Sverige. Lönebildningen påverkar i stor utsträckning pris- och kostnadsutvecklingen och därmed sysselsättningen.

Lönebildningen påverkas av ett stort antal aktörer och av utvecklingen såväl på det nationella som på det internationella planet. Den påverkan Medlingsinstitutet haft på lönebildningen bör i första hand ses som det samlade resultatet av tjugofyra års arbete för att verka för en väl fungerande lönebildning. Detta har skett bland annat genom att tillvarata och vidmakthålla den samsyn som finns bland arbetsmarknadens parter om den konkurrensutsatta sektorns lönenormerande roll.

## Konferenser och seminarier

Medlingsinstitutet ordnar årligen konferenser och seminarier som är en viktig mötesplats för alla parter på arbetsmarknaden och fungerar som ett forum för diskussion om aktuella frågor, bland annat om lönebildning. De skapar också en informell mötesplats för parterna. Att erbjuda tillfällen till sådana informella möten mellan parterna är en viktig del av Medlingsinstitutets arbete för en väl fungerande lönebildning.

Under 2024 har liksom tidigare år intressentmöte om den officiella lönestatistiken ägt rum med användare av lönestatistik. Dessa är forum för diskussion och reflektion och därför viktiga i Medlingsinstitutets roll som ansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken. Årets två möten samlade drygt 40 personer vardera från fack, arbetsgivare och myndigheter.

Årsrapporten presenterades vid årskonferensen. Vid konferensen deltog representanter för Bankernas Arbetsgivarorganisation, Facken inom industrin, IF Metall, Industriarbetsgivarna, LO, SKR, Svenskt Näringsliv, Sveriges Ingenjörer, Transportföretagen och Unionen.



Rapporterna om löneskillnad respektive inkomstskillnad presenterades vid ett möte med statistikintressenter.

I oktober hölls den årliga konferensen om de samhällsekonomiska förutsättningarna för lönebildningen. På konferensen medverkade Konjunkturinstitutet, Riksbanken, Industrins Ekonomiska Råd samt representanter för fack och arbetsgivare.

## Rapporter

Även olika rapporter är en viktig kommunikationskanal där myndigheten har möjlighet att lyfta fram viktiga frågor och bidra till den samhällsekonomiska debatten om aktuella ämnen.

Under 2024 producerades en ny rapport. Utöver den årliga rapporten om avtalsrörelsen och lönebildningen samt de årliga rapporterna om löneskillnad och inkomstskillnad mellan kvinnor och män publicerades en rapport om kollektivavtalstäckning. Vidare har tre rapporter om löneläget i Sverige och globalt kommit ut. Dessutom har elva månadsrapporter över löneutvecklingen i Sverige publicerats.

## Webbplats

Trafiken till webbplatsen ökade jämfört med föregående år. Under året har myndigheten fortsatt att kommunicera fokuserat med vår webbplats som nav. Det är hit alla våra kommunikationsinsatser leder, vilket är en orsak till att antalet besök på webbplatsen har ökat.

Vi har fortsatt arbetet med sökmotoroptimering av webbplatsen för att synas bättre i sökmotorer och vi ligger i topp i resultatlistan vid sökningar på ord som är relevanta för myndighetens verksamhet. Topplaceringar i resultaten hos sökmotorer genererar också fler besök.

Under våren gjorde DIGG en automatiserad tillgänglighetsgenomgång av vår webbplats. Det fåtal brister som hittades åtgärdades omgående.

Vi har också skickat ut en enkät till våra statistikintressenter för att undersöka vad de anser om statistiken (tillgänglighet, format osv) på mi.se. Resultatet var överlag positivt, men det fanns också önskemål om utveckling, vilket vi kommer att jobba med under 2025. Ett exempel på detta är att integrera PxWeb, ett verktyg som SCB tillhandahåller gratis till bland annat statliga myndigheter, och som används för att sprida statistik i dynamiska tabeller från antingen PX-filer eller en SQL-databas.

Vi har bytt verktyg för webbstatistik från Vizzit till Matomo därför att det gamla verktyget var ålderdomligt och svårhanterat. Vi hade till en början en del inkörningsproblem med Matomo som gjorde att alla besök, sidvisningar, nedladdningar inte loggades.

Under året har vi genomfört en del mindre utvecklingsarbete, till exempel ett samlat och mer pedagogiskt arkiv för rapporter, nyhetsartiklar och remissvar. Dessa fanns tidigare på olika ställen på webbplatsen. Vi har även infört kontinuerlig backup och lagring av databas och mediafiler för att höja säkerheten och minska risken för ransomware.

## Nyhetsbrev

2022 startade myndigheten upp ett månatligt nyhetsbrev (via e-post) med andra myndigheters nyhetsbrev som förlaga. Syftet är att sprida kunskap om myndighetens verksamhet. Nyhetsbrevet innehåller aktuella artiklar om lönebildning, medling i arbetstvister och lönestatistik och vänder sig till arbetsmarknadens parter, myndigheter, politiken och journalister. Vid årets slut (2024) var prenumeranterna 645 till antalet (jfr 456 prenumeranter 2023).

## Omnämningen i media

Medieintresset för Medlingsinstitutet har fortsatt varit högt under 2024, även om det var något mindre än året innan. Det kan möjligtvis ha att göra med att avtalsrörelsen 2024 var förhållandevis liten.

## LinkedIn

Under 2022 startade myndigheten ett konto på LinkedIn, en kanal som vi bedömer som mest relevant för myndighetens verksamhet och för möjligheten att nå ut till parterna och andra intressenter med vår kunskap. Under 2024 har vi fortsatt att utveckla vår närvaro där. LinkedIn har blivit en mycket viktig källa till trafik till myndighetens webbplats. Vid årets slut hade myndigheten 1 756 följare på LinkedIn (jfr 1 294 följare 2023).

## Sammanfattning

Medlingsinstitutet bedömer att analys- och kommunikationsverksamheten sammantaget har nått ett mycket bra resultat under 2024 och att den verksamhet och de insatser som gjorts under året utgjort ett väsentligt bidrag till utfallet.

## 4. Personal och kompetensutveckling

### Enligt förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag

- ska myndigheten redovisa de åtgärder som har vidtagits i syfte att säkerställa att kompetens finns för att fullgöra de uppgifter som avses i 1 § första stycket (dvs. uppgifter som framgår av myndighetens instruktion och till vad regeringen, i förekommande fall, har angett i regleringsbrev eller i något annat beslut).
- i redovisningen ska det ingå en bedömning av hur de vidtagna åtgärderna sammantaget har bidragit till fullgörandet av dessa uppgifter.

Medlingsinstitutet hade vid 2024 års slut (i december) och beaktat tjänstlediga 11 anställda, varav 4 var kvinnor och 7 var män. Vid samma tidpunkt 2023 var antalet anställda beaktat tjänstlediga 13, varav 6 var kvinnor och 7 var män.

I **tabell 4.1** redovisar myndigheten uppgifter om *årsarbetskrafter fördelat på kön* till skillnad mot tidigare års avlämnade årsredovisningar där vi redogjort för *antalet anställda fördelade på kön och anställningsform*. Av denna anledning har motsvarande uppgifter tagits fram för jämförelseåren 2022–2023.

TABELL 4.1 Antal årsarbetskrafter fördelat på kön 2022–2024\*

	2024	2023	2022
Kvinnor	5	6	5
Män	7	6	5
<b>Årsarbetskrafter totalt</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>10</b>

Källa: Medlingsinstitutet (Primula)

\* Förtydligande anmärkning: Redovisade uppgifter avseende årsarbetskrafter 2022–2024 beaktar tjänstlediga.

Åldersmässigt var spridningen under 2024 från 31 till 61 år med en medelålder på 50 år och en medianålder på 52 år.

Förutom den ordinarie personalstyrkan har myndigheten för medlingsverksamheten på lokal nivå förordnat fyra medlare. För tvister på central nivå förordnar Medlingsinstitutet medlare särskilt för varje uppdrag. Ett trettiotal personer står till Medlingsinstitutets förfogande för sådana uppdrag.

### 4.1 Åtgärder för att säkerställa rätt kompetens och uppföljning av myndighetens mål för 2024

Medlingsinstitutet genomförde tre rekryteringar under 2024. Den första var en ersättningsrekrytering av tjänsten som administrativt ansvarig. Tjänsten tillträdde i januari 2025.

Vidare rekryterades en ny medarbetare till en ny tjänst inom lönestatistik med fokus på konjunkturlönestatistiken. Den tjänsten tillträdde i februari 2025. Dessutom rekryterades ytterligare en jurist med fokus på arbetsrätt med tillträde i mars 2025.

Då myndigheten fått utökade uppdrag och fler medarbetare har vi under året förberett en flytt till större och mer ändamålsenliga lokaler (flytten skedde vid årsskiftet).

Under 2024 hade alla medarbetare fortsatt möjlighet att delta i seminarier och konferenser arrangerade av SNS – Studieförbundet Näringsliv och Samhälle.

Dessutom fortsatte vi med det utbildningsarbete i klarspråk som påbörjades i slutet av 2023. I början av året ordnades individuell coachning utifrån varje medarbetares behov och erfarenhet.

Under året genomfördes också ett studiebesök hos Arbetsdomstolen, där hela myndigheten fick information om domstolens verksamhet.

Medlingsinstitutets medarbetare har även deltagit i externa konferenser, seminarier, kurser och nätverk inom sina respektive sak- och expertområden.

För de särskilda medlarna ordnades två seminarier om för dem relevanta frågor under året. De fasta medlarna träffades vid ett tillfälle för ett gemensamt seminarium.

I oktober ordnades också ett utbildningstillfälle för fyra nya medlare.

Under 2024 har sammanlagt 5 personer haft uppdrag som särskilda medlare. Medlingsinstitutet har förordnat fyra män och en kvinna som medlare i totalt 4 tvister på central nivå. **Tabell 4.2** visar hur medlingsuppdragen fördelats mellan kvinnor och män 2022–2024.

TABELL 4.2 Medlingsuppdragen på central nivå 2022–2024

	Antal tvister där medlare förordnats	Antal män som medlat	Antal kvinnor som medlat	Antal tvister där kvinnor förordnats som medlare
2024	4	4	1	1
2023	14	10	4	9
2022	3	5	1	1

Källa: Medlingsinstitutet (W3D3)

## 4.2 Bedömning

Medlingsinstitutet gör utifrån verksamhetens samlade resultat bedömningen att de genomförda kompetensförsörjningsåtgärderna har bidragit till att myndigheten haft den kompetens och bemanning som behövts för att kunna åstadkomma efterfrågat resultat. Under 2024 har myndigheten rekryterat för att stärka kompetensen inom verksamhetsområdet analys- och kommunikation, vilket bland annat bidrar till att personberoendet minskar inom kärnverksamheten.

## 4.3 Mål för kompetensförsörjningen 2025–2026

Under de två senaste åren 2023–2024 har Medlingsinstitutet rekryterat flera nya medarbetare. Tre av dessa är nya tjänster inom analys- och utredningsverksamheten, en är en nyrekrytering till administrationen och en är en ersättningsrekrytering till denna del av verksamheten.

Under 2025–2026 är en av målsättningarna att möjliggöra tillfällen där personalen kan lära av varandra genom kunskapsöverföring, gemensamma informationstillfällen eller interna kurser. I en liten organisation är det också viktigt att ha väl-dokumenterade arbetsrutiner för alla centrala arbetsuppgifter och att medarbetarna inom de olika funktionerna kan agera som backup till

varandra. På det sättet minskar personberoendet och medarbetarna får samtidigt kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte inom de olika special-områdena på myndigheten.

Medarbetarna kommer även erbjudas möjlighet att gå på externa kurser och utbildningar. Även under 2025 kommer medarbetarna kunna delta i seminarier och konferenser arrangerade av SNS – Studieförbundet Näringsliv och Samhälle.

Såsom under tidigare år kommer Medlingsinstitutet även fortsätta med att ordna medlarseminarier där kompetensutvecklingsinsatser ingår för både särskilda och fasta medlare. Vid behov kommer nya särskilda medlare erbjudas ett utbildningstillfälle som organiseras av myndigheten.

## 5. Verksamhetens kostnader och intäkter

I detta avsnitt redovisas verksamhetens kostnader och intäkter 2022–2024 i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag.

Medlingsinstitutet redovisar för 2024 kostnader på sammanlagt 57 615 tkr.

Av dessa kostnader har 56 476 tkr finansierats med anslagsmedel och 1 139 tkr av övriga intäkter. Eftersom de disponibla anslagsmedlen för året var 62 301 tkr innebär detta att anslagsutfallet för 2024 är ett överskott om totalt 5 826 tkr. Av detta överskott får 1 817 tkr överföras till 2025 års verksamhet i enlighet med regleringsbrevet för 2024. Myndighetens redovisade anslagsöverskott 2024 beror dels på ett lägre antal årsarbetskrafter i verksamheten än vad som vid ingången av året planerats och budgeterats för, dels på ett färre antal medlingar 2024 än 2023.

Från och med årsredovisningen 2024 redovisar myndigheten verksamhetens kostnader och intäkter enligt en något annan tabellstruktur än i tidigare års avlämnade årsredovisningar. Förändringen har gjorts i syfte att förenkla och förtydliga redovisningen och innebär framför allt att redovisningen av intäkter görs på en mindre detaljerad nivå än tidigare. Och i syfte att möjliggöra jämförelser mellan åren har därför samtliga redovisade siffror avseende jämförelseåren 2022–2023 justerats i **tabellerna 5.1–5.4**.

Angivna cellvärden i tabellerna är avrundade varför summeringsdifferenser kan förekomma.

TABELL 5.1 Verksamhetens kostnader och intäkter totalt 2022–2024 (tkr)

	2024	2023	2022
<b>Summa kostnader</b>	<b>57 615</b>	<b>53 814</b>	<b>56 896</b>
<b>Intäkter</b>			
Anslag	56 476	52 124	56 018
Övriga intäkter	1 139*	1 690**	878***
<b>Summa intäkter</b>	<b>57 615</b>	<b>53 814</b>	<b>56 896</b>

Källa: Medlingsinstitutet (Unit4)

\*I 2024 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 780 tkr för bidragsfinansierat regeringsuppdrag i enlighet med regleringsbrevet 2024.

\*\*I 2023 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 1 188 tkr för bidragsfinansierat uppdrag i enlighet med regeringsbeslut A2022/00945.

\*\*\*I 2022 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 822 tkr för bidragsfinansierat uppdrag i enlighet med regeringsbeslut A2022/00945.

Det högre utfallet (ca 7 procent) för 2024 jämfört med 2023 beror framför allt på högre drifts-kostnader till följd av ett generellt högre kostnadsläge och på grund av kostnader i och med planerad kontorsflytt. Därutöver har också ett högre löne- och pensionskostnadsläge samt genomförda underhålls- och utvecklingsinsatser för myndighetens avtalsdatabas i W3D3 påverkat myndighetens högre utfall 2024.

### Kostnader och intäkter per verksamhetsområde

Medlingsinstitutet gör en övergripande indelning av kärnverksamheten på två (2) huvudsakliga verksamhetsområden: *Medling i arbetstvister* samt *Analys och kommunikation*. Medlingsverksamheten är det ena av myndighetens kärnuppdrag. Det andra uppdraget är analys och kommunikation, i det ingår att verka för en väl fungerande lönebildning genom analys och kommunikation och ansvara för den officiella lönestatistiken. I det sistnämnda verksamhetsområdet ingår och redovisas även

särskilda bidragsfinansierade regeringsuppdrag. Inom Medlingsinstitutet finns därtill det gemensamma verksamhetsområdet *Förvaltning*, vilket omfattar verksamhetsstöd och ledning och vars kostnader fördelas ut och redovisas med lika andelar på kärnverksamhetens två områden.

Myndigheten redovisar *verksamhetens kostnader totalt per verksamhetsområde* och *verksamhetens intäkter fördelat på anslag och övriga intäkter per verksamhetsområde*. Då Medlingsinstitutet i sin verksamhet inte handlägger ärenden genom vilka myndighetsbeslut påverkar eller rör enskilda redovisas däremot inte några styckkostnader.

TABELL 5.2 Kostnader och intäkter Medling i arbetstvister 2022–2024 (tkr)

	2024	2023	2022
<b>Summa kostnader</b>	<b>8 917</b>	<b>8 937</b>	<b>7 289</b>
<b>Intäkter</b>			
Anslag	8 861	8 861	7 282
Övriga intäkter	56	76	7
<b>Summa intäkter</b>	<b>8 917</b>	<b>8 937</b>	<b>7 289</b>

Källa: Medlingsinstitutet (Unit4)

Kostnaderna för verksamhetsområdet *Medling i arbetstvister* 2024 i förhållande till jämförelseåret 2023 ska förstås utifrån att 2023 var ett avtalsår vilket innebar högre kostnader för medlingsinsatser medan de marginellt lägre kostnaderna för aktuellt år (2024) återspeglar lägre kostnader för medling men högre verksamhetsgemensamma kostnader.

TABELL 5.3 Kostnader och intäkter Analys och kommunikation 2022–2024 (tkr)

	2024	2023	2022
<b>Summa kostnader</b>	<b>48 698</b>	<b>44 877</b>	<b>49 607</b>
<b>Intäkter</b>			
Anslag	47 615	43 263	48 736
Övriga intäkter	1 083*	1 614**	871***
<b>Summa intäkter</b>	<b>48 698</b>	<b>44 877</b>	<b>49 607</b>

Källa: Medlingsinstitutet (Unit4)

\*I 2024 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 780 tkr för bidragsfinansierat regeringsuppdrag i enlighet med regleringsbrevet 2024.

\*\*I 2023 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 1 188 tkr för bidragsfinansierat uppdrag i enlighet med regeringsbeslut (Dnr A2022/00945).

\*\*\*I 2022 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 822 tkr för bidragsfinansierat uppdrag i enlighet med regeringsbeslut (Dnr A2022/00945).

De högre kostnaderna för verksamhetsområdet *Analys och kommunikation* 2024 än 2023 beror framför allt på högre verksamhetsgemensamma kostnader men också på det bidrag som Medlingsinstitutet i enlighet med regeringsbeslut<sup>5</sup> bistått OECD med för deras studie avseende nordiska medlingsinstitut. Därtill har också fler externa forskare anlitats inom verksamhetsområdet 2024 än 2023.

<sup>5</sup> Arbetsmarknadsdepartementet, dnr A2024/00719

TABELL 5.4 Kostnader och intäkter totalt verksamhetsområden 2022–2024 (tkr)

	2024	2023	2022
<b>Kostnader</b>			
Medling i arbetstvister	8 917	8 937	7 289
Analys och kommunikation	48 698	44 877	49 607
<b>Summa kostnader</b>	<b>57 615</b>	<b>53 814</b>	<b>56 896</b>
<b>Intäkter</b>			
<b>Medling i arbetstvister</b>			
Anslag	8 861	8 861	7 282
Övriga intäkter	56	76	7
<b>Analys och kommunikation</b>			
Anslag	47 615	43 263	48 736
Övriga intäkter	1 083*	1 614**	871***
<b>Anslag, totalt</b>	<b>56 476</b>	<b>52 124</b>	<b>56 018</b>
<b>Övriga intäkter, totalt</b>	<b>1 139</b>	<b>1 690</b>	<b>878</b>
<b>Summa intäkter</b>	<b>57 615</b>	<b>53 814</b>	<b>56 896</b>

Källa: Medlingsinstitutet (Unit4)

\*I 2024 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 780 tkr för bidragsfinansierat regeringsuppdrag i enlighet med regleringsbrevet 2024.

\*\*I 2023 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 1 188 tkr för bidragsfinansierat uppdrag i enlighet med regeringsbeslut (Dnr A2022/00945).

\*\*\*I 2022 års redovisade summa för "Övriga intäkter" ingår 822 tkr för bidragsfinansierat uppdrag i enlighet med regeringsbeslut (Dnr A2022/00945).



# Fakta och finansiell redovisning

## Resultaträkning

(tkr)	Not	2024	2023
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Intäkter av anslag	1	56 476	52 124
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	0	122
Intäkter av bidrag		798	1 242
Finansiella intäkter	3	341	326
<b>Summa</b>		<b>57 615</b>	<b>53 814</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Kostnader för personal	4	-20 581	-20 375
Kostnader för lokaler		-2 423	-1 337
Övriga driftkostnader	5	-34 310	-31 776
Finansiella kostnader	6	-25	-33
Avskrivningar och nedskrivningar		-276	-294
<b>Summa</b>		<b>-57 615</b>	<b>-53 814</b>
<b>Verksamhetsutfall</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kapitalförändring</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

## Balansräkning

(tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Balanserade utgifter för utveckling	7	0	100
<b>Summa</b>		<b>0</b>	<b>100</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	8	661	623
Pågående nyanläggningar	9	828	0
<b>Summa</b>		<b>1 489</b>	<b>623</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar hos andra myndigheter		302	216
<b>Summa</b>		<b>302</b>	<b>216</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>			
Förutbetalda kostnader	10	520	689
<b>Summa</b>		<b>520</b>	<b>689</b>
<b>Avräkning med statsverket</b>			
Avräkning med statsverket	11	-5 826	-7 261
<b>Summa</b>		<b>-5 826</b>	<b>-7 261</b>
<b>Kassa och bank</b>			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	12	9 797	9 905
<b>Summa</b>		<b>9 797</b>	<b>9 905</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>6 282</b>	<b>4 271</b>
<b>KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Myndighetskapital</b>			
	13	0	0
<b>Summa</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Avsättningar</b>			
Övriga avsättningar	14	1 323	353
<b>Summa</b>		<b>1 323</b>	<b>353</b>
<b>Skulder m.m.</b>			
Lån i Riksgäldskontoret	15	448	722
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	16	740	774
Leverantörsskulder	17	749	343
Övriga kortfristiga skulder	18	301	302
<b>Summa</b>		<b>2 239</b>	<b>2 142</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>			
Upplupna kostnader	19	2 700	1 776
Oförbrukade bidrag	20	20	0
<b>Summa</b>		<b>2 720</b>	<b>1 776</b>
<b>SUMMA KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>6 282</b>	<b>4 271</b>

## Anslagsredovisning

### Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Uo 14 2:4 Ramanslag ap.1 Medlingsinstitutet Förvaltningskostnader (ram)	21	7 261	60 571	-5 531	62 301	-56 476	5 826
<b>Summa</b>		<b>7 261</b>	<b>60 571</b>	<b>-5 531</b>	<b>62 301</b>	<b>-56 476</b>	<b>5 826</b>

## Tilläggsupplysningar och noter

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

### Tilläggsupplysningar Redovisningsprinciper

#### Tillämpade redovisningsprinciper

Myndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverket (ESV):s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 3 januari. Brytdagen föregående år var den 5 januari.

Efter brytdagen har fakturor överstigande 28,65 tkr (ett halvt prisbasbelopp 2024) bokförts som periodavgränsningsposter (jfr år 2023 26,2 tkr).

Bidragsfinansiering avser tidsbegränsat uppdrag som Medlingsinstitutet fick i enlighet med regleringsbrev 2024 om att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster och andra inkomster som påverkar individers disponibla inkomster över livet. Se även avsnitt 3.7 i resultatredovisningen.

### Värderingsprinciper

#### Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 28,65 tkr och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 28,65 tkr. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod. Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången kan tas i bruk.

#### Tillämpade avskrivningstider

5 år	Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter Inredningsinventarier Maskiner och tekniska anläggningar Övriga kontorsmaskiner
3 år	Datorer och kringutrustning

Bärbara datorer kostnadsförs direkt.

Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till beräknad nyttjandeperiod. Nuvarande hyreskontrakt löper till och med 2030-12-31.

#### Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

#### Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

## Ersättningar och andra förmåner

## Ledande befattningshavare/styrelseuppdrag

	Ersättning (tkr)
<b>Irene Wennemo, Generaldirektör</b>	1 497
– Styrelseordförande, Vetenskapsrådet	
– Ledamot, Arbetsmiljöverkets insynsråd	
– Ledamot, Delegationen mot arbetslivskriminalitet	
– Styrelseordförande, Nygam Utveckling AB	
Bilförmån	55
Övriga förmåner	1

## Insynsrådsledamöter/andra styrelseuppdrag

	Ersättning (tkr)
<b>Karolina Ekholm</b>	5
– Styrelseledamot, Riksgäldskontoret	
– Styrelseordförande, Expertkommittén för studier i offentlig ekonomi (ESO)	
– Styrelseordförande, Resolutionsdelegationen	
– Styrelseordförande, Centrum för penningpolitik och finansiell stabilitet (CeMoF)	
– Styrelseledamot, Swedish House of Finance (kopplat till Handelshögskolan i Stockholm)	
<b>Åsa Kjellberg Kahn</b>	5
– Inga andra uppdrag.	
<b>Erland Olauson</b>	156
– Inga andra uppdrag	
I beloppet ingår även arvode från medlingsuppdrag 2024	
<b>Sören Öman</b>	5
– Vice ordförande, Nämnden mot diskriminering	
– Styrelseledamot, Sören Öman AB	

## Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen nedan redovisas endast anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden samt andel av denna frånvaro som överstiger 60 dagar. Sjukfrånvaron redovisas i procent. Övrig sjukstatistik redovisas inte då dessa uppgifter skulle kunna hänföras till en enskild individ.

### Sjukfrånvaro i procent

	2024	2023
Totalt	0,38	0,43
Andel 60 dagar eller mer	0,00	0,00
Kvinnor	-	-
Män	-	-
Anställda -29 år	-	-
Anställda 30 år-49 år	-	-
Anställda 50 år-	-	-

## Noter

### Resultaträkning (tkr)

Not 1	Intäkter av anslag	2024	2023
	Intäkter av anslag	56 476	52 124
	<b>Summa</b>	<b>56 476</b>	<b>52 124</b>
	Utgifter i anslagsredovisningen	-56 476	-52 124
	<b>Saldo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Not 2	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2024	2023
	Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	0	122
	<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>122</b>

*Minskningen avseende övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar 2024 i jämförelse med 2023 beror på att myndigheten 2023 redovisade en försäljningsintäkt för en bil. Någon motsvarande sådan försäljning har däremot ej genomförts under 2024.*

Not 3	Finansiella intäkter	2024	2023
	Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	391	326
	Kostnadsränta på indragning av anslagsmedel	-50	0
	<b>Summa</b>	<b>341</b>	<b>326</b>

Not 4	Kostnader för personal	2024	2023
	Lönekostnader (exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-11 943	-12 128
	Varav lönekostnader ej anställd personal	-1 394	-2 333
	Sociala avgifter	-8 452	-7 953
	Övriga kostnader för personal	-187	-293
	<b>Summa</b>	<b>-20 581</b>	<b>-20 375</b>

*Posten Varav lönekostnader ej anställd personal avser arvodering av fasta och särskilda medlare samt av ledamöterna i myndighetens insynsråd. Den för 2024 lägre kostnaden för denna arvodering beror på färre antal medlingar sagda år än för jämförelseåret 2023.*

**Forts. Resultaträkning (tkr)**

<b>Not 5</b>	<b>Övriga driftkostnader</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
	Reparationer och underhåll	-49	-34
	Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	-16	-18
	Resor, representation, information	-217	-358
	Köp av varor	-393	-275
	Köp av tjänster*	-33 634	-31 091
	<b>Summa</b>	<b>-34 310</b>	<b>-31 776</b>
	<p>Ökningen avseende Köp av tjänster 2024 i jämförelse med 2023 beror framför allt på ökade kostnader för IT-tjänster och IT-licenser, utbildningstjänster och övriga konsulttjänster samt statistikleveranser från SCB. I ökningen ingår även det bidrag som myndigheten i enlighet med regeringsbeslut bistått OECD med under 2024.</p> <p>Från och med 2024 ingår Riksrevisionens granskning av ÅR 2024 i anslaget, till skillnad mot 2023.</p> <p>*Specificering av Köp av tjänster</p>		
	SCB officiell statistik	-22 564	-21 000
	Statistik från övriga leverantörer	-6 326	-6 265
	Köpta IT-tjänster	-2 367	-1 288
	Övrigt som utbildning, flyttprojekt, kostn. för årsredovisning, frakt m.m.	-1 250	-1 553
	Ekonomi och löneadministration	-1 127	-985
		<b>-33 634</b>	<b>-31 091</b>
<b>Not 6</b>	<b>Finansiella kostnader</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
	Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	0	-3
	Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-24	-29
	Övriga finansiella kostnader	-1	-1
	<b>Summa</b>	<b>-25</b>	<b>-33</b>



**Balansräkning (tkr)**

Not 7	Balanserade utgifter för utveckling	2024-12-31	2023-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	1 108	1 108
	<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>1 108</b>	<b>1 108</b>
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 008	-900
	Årets avskrivningar	-100	-109
	<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1 108</b>	<b>-1 008</b>
	<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>0</b>	<b>100</b>

Not 8	Maskiner, inventarier, installationer m.m.	2024-12-31	2023-12-31
	Ingående anskaffningsvärde	1 900	1 923
	Årets anskaffningar	215	579
	Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	-602
	<b>Summa anskaffningsvärde</b>	<b>2 114</b>	<b>1 900</b>
	Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 277	-1 461
	Årets avskrivningar	-176	-185
	Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	0	369
	<b>Summa ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1 453</b>	<b>-1 277</b>
	<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>661</b>	<b>623</b>

Not 9	Pågående nyanläggningar	2024-12-31	2023-12-31
	Årets anskaffningar	828	0
	<b>Summa</b>	<b>828</b>	<b>0</b>

Ökningen avseende årets anskaffningar 2024 i jämförelse med 2023 beror på fakturor som är kopplade till myndighetens flytt till nya kontorslokaler vid årsskiftet och ännu inte tagits i bruk.

Not 10	Förutbetalda kostnader	2024-12-31	2023-12-31
	Förutbetalda hyreskostnader	328	324
	Övriga förutbetalda leverantörsfakturor	192	365
	<b>Summa</b>	<b>520</b>	<b>689</b>

De lägre kostnaderna avseende övriga förutbetalda kostnader 2024 beror framför allt på färre antal fakturor vid årsskiftet än vid årsskiftet 2023.

Not 11	Avräkning med statsverket	2024-12-31	2023-12-31
	<b>Anslag i räntebärande flöde</b>		
	Ingående balans	-7 261	-2 249
	Redovisat mot anslag	56 476	52 124
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-60 571	-57 683
	Återbetalning av anslagsmedel	5 531	547
	<b>Skulder avseende anslag i räntebärande flöde</b>	<b>-5 826</b>	<b>-7 261</b>
	<b>Summa Avräkning med statsverket</b>	<b>-5 826</b>	<b>-7 261</b>

## Forts. Balansräkning (tkr)

Not 12	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2024-12-31	2023-12-31
	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	9 797	9 905
	<b>Summa</b>	<b>9 797</b>	<b>9 905</b>
	Beviljad kredit enligt regleringsbrev	6 000	5 700

Not 13	Myndighetskapital	2024-12-31	2023-12-31
	<i>Myndighetskapital saknas varför ingen specifikationstabell redovisas.</i>		

Not 14	Övriga avsättningar	2024-12-31	2023-12-31
	<b>Lokalt omställningsarbete</b>		
	Ingående balans	353	324
	Årets förändring	21	29
	<b>Utgående balans</b>	<b>374</b>	<b>353</b>
	<b>Outnyttjade lokaler och övriga kostnader</b>		
	Dubbla hyror jan-sept 2025	949	0
	<b>Utgående balans</b>	<b>949</b>	<b>0</b>
	<b>Summa utgående balans</b>	<b>1 323</b>	<b>353</b>

*Avsättningen för outnyttjade lokaler återspeglar den flytt till nya kontorslokaler som Medlingsinstitutet under 2024 förberett och sedan genomfört vid årsskiftet samtidigt som lokalhyresavtalet för de lämnade kontorslokalerna löper ut först 2025-09-30.*

Not 15	Lån i Riksgäldskontoret	2024-12-31	2023-12-31
	Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar		
	Ingående balans	722	670
	Under året nyupptagna lån	0	579
	Årets amorteringar	-274	-527
	<b>Utgående balans</b>	<b>448</b>	<b>722</b>
	Beviljad låneram enligt regleringsbrev	3 000	1 000
	Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	448	722

*Investeringar gjorda under 2024 är kopplade till myndighetens flytt till nya kontorslokaler men då fakturorna inkom för sent för låneupptagning i december är de periodiserade och kommer att tas upp lån för under 2025.*

Not 16	Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2024-12-31	2023-12-31
	Utgående mervärdesskatt	12	0
	Arbetsgivaravgifter	276	278
	Leverantörsskulder till andra myndigheter	452	496
	<b>Summa</b>	<b>740</b>	<b>774</b>

**Forts. Balansräkning (tkr)**

Not 17	Leverantörsskulder	2024-12-31	2023-12-31
	Utomstatliga leverantörsskulder, inhemska leverantörer	749	343
	<b>Summa</b>	<b>749</b>	<b>343</b>

*Leverantörsskulder har ökat 2024 jämfört med 2023. Denna ökning beror framför allt på kostnader förknippade med myndighetens flytt till nya kontorslokaler vid årsskiftet.*

Not 18	Övriga kortfristiga skulder	2024-12-31	2023-12-31
	Personalens källskatt	309	302
	Personalens pensionsavgifter	-8	0
	<b>Summa</b>	<b>301</b>	<b>302</b>

Not 19	Upplupna kostnader	2024-12-31	2023-12-31
	Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	1 532	1 407
	Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	76	150
	Övriga upplupna kostnader	1 092	219
	<b>Summa</b>	<b>2 700</b>	<b>1 776</b>

*De högre kostnaderna avseende övriga upplupna kostnader 2024 jämfört med 2023 beror framför allt på sent inkomna fakturor kopplat till myndighetens flytt till nya kontorslokaler vid årsskiftet.*

Not 20	Oförbrukade bidrag	2024-12-31	2023-12-31
	Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	20	0
	<b>Summa</b>	<b>20</b>	<b>0</b>

*Oförbrukade bidrag per 2024-12-31 avser överskott av det bidrag myndigheten i enlighet med regleringsbrev 2024 erhöll avseende regeringsuppdraget att göra jämställdhetsanalyser av löneinkomster. Se även avsnitt 3.7 i resultatredovisningen. Överskottet kommer att återbetalas till utbetalande statlig myndighet Kammarkollegiet.*

## Anslagsredovisning

---

Not 21

Uo 14 2:4 ap.1

Förvaltningskostnader

Medlingsinstitutet (Ramanslag)

---

Myndigheten får disponera 1 730 tkr av det ingående överföringsbeloppet, dvs. 3 % av föregående års tilldelning 57 683 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

Anslagsöverskottet för 2024 kommenteras i avsnitt 5 som redovisar verksamhetens kostnader och intäkter.

---

## Sammanställning över väsentliga uppgifter

(tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
<b>Låneram Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	3 000	1 000	1 000	1 500	1 500
Utnyttjad	448	722	670	819	1 069
<b>Kontokrediter Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	6 000	5 700	6 000	6 000	6 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
<b>Räntekonto Riksgäldskontoret</b>					
Ränteintäkter	391	326	52	0	0
Räntekostnader	0	3	0	0	0
<b>Anslagskredit</b>					
Beviljad	1 817	1 730	1 701	1 672	2 526
Utnyttjad	0	0	0	0	0
<b>Anslag</b>					
<i>Ramanslag</i>	Tom cell				
Anslagssparande	5 826	7 261	2 249	1 547	7 345
<b>Bemyndiganden (ej tillämpligt)</b>					
<b>Personal*</b>					
Antalet årsarbetskrafter (st)	12	12	10	11	10
Medelantalet anställda (st)	12	12	12	11	10
<b>Driftkostnad per årsarbetskraft**</b>	4 776	4 457	5 663	5 053	5 286
<b>Kapitalförändring</b>					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

\*Förtydligande anmärkning: Från och med 2024 redovisar Medlingsinstitutet uppgifter om *Antalet årsarbetskrafter* och *Medelantalet anställda* beaktat tjänstledigheter. Av den anledningen har motsvarande uppgifter för jämförelseåren 2020–2023 beräknats på nytt och uppgifterna för *Medelantalet anställda* avseende jämförelseåren 2020 och 2022 har justerats.

## Underskrift

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Stockholm, den 21 februari 2025



**Irene Wennemo**  
Generaldirektör