

EN RAPPORT FRÅN MEDLINGSINSTITUTET

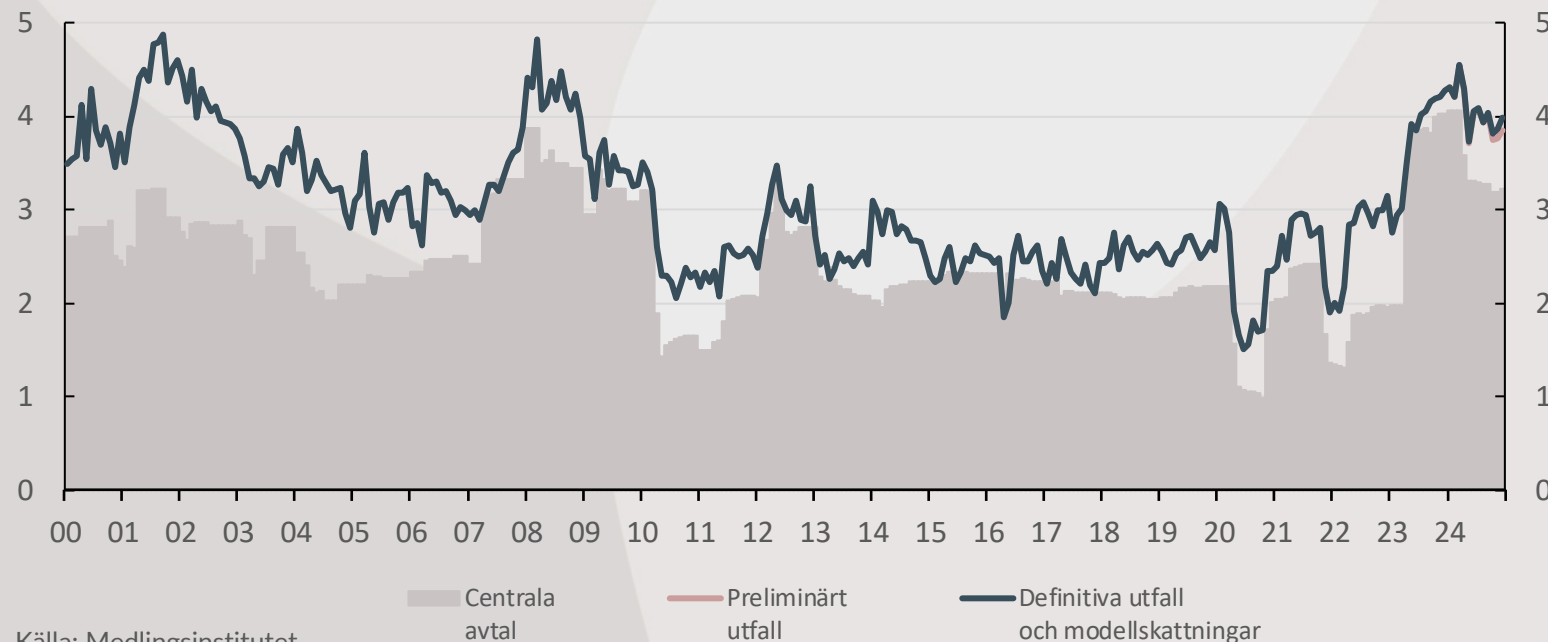
Löneutvecklingen i Sverige

till och med december 2024

Löneutvecklingen i Sverige t.o.m. december 2024

- Lönerna beräknas ha ökat med **4 procent** i december 2024 jämfört med samma månad året innan, efter justering för kommande retroaktiva löneutbetalningar. Lönerna i december ökade med **4 procent** inom den privata sektorn och med **3,8 procent** inom den offentliga sektorn.
- För *helåret* 2024 ökade lönerna i hela ekonomin med **4,1 procent**. Det är den högsta löneökningstakten för ett enskilt år sedan 2008. Därmed var takten högre än 2023, då lönerna ökade med 3,7 procent.
- Reallönerna steg med **2,5 procent** i december 2024 jämfört med året innan, exklusive effekter av räntesänkningar. När dessa effekter räknas in var ökningen hela **3,2 procent**. Senast reallönerna steg med mer än 3 procent, inklusive ränteeffekter, var i september 2014.
- Justerat enligt KPIF (exklusive boräntekostnader) har reallönerna ökat med totalt 4 procent under de 21 månader som gått sedan det senaste kostnadsmärket etablerades. Det är den snabbaste reallöneökningen som observerats vid motsvarande tidpunkt under tidigare avtalsperioder sedan början av 2000-talet

Löner i hela ekonomin
Årlig procentuell förändring



Dec 2024	4,0 (skattning)
	3,8 (preliminär)
Genomsnitt per år:	
2024 (jan-dec)	4,1
2023	3,7

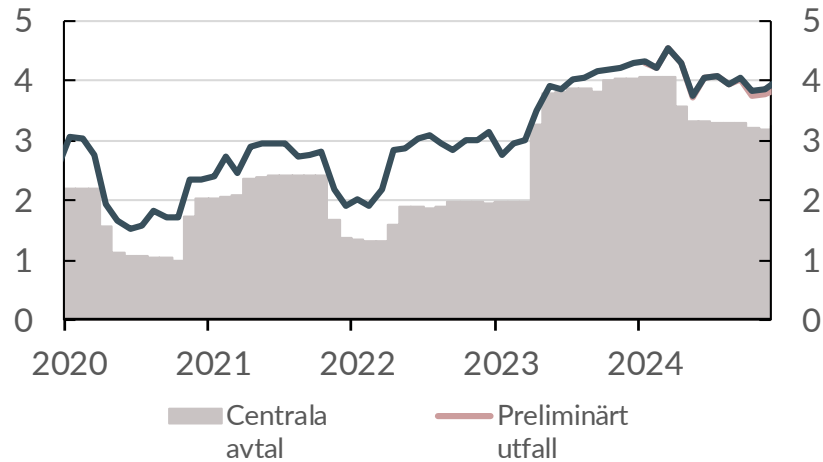
Löner och avtal

Lönerna i Sverige ökade med 3,8 procent i december 2024 jämfört med december 2023, enligt preliminära siffror. För hela ekonomin förväntas lönerna ha ökat med **4 procent** i december när siffrorna är definitiva (se diagram 1 och appendix 1).

I privat sektor ökade lönerna preliminärt med 3,9 procent men väntas uppgå till **4 procent** när siffrorna blir definitiva. I offentlig sektor väntas motsvarande den preliminära ökningstakten 3,7 procent uppgå till **3,8 procent** när siffrorna är definitiva.

Diagram 1. Löner i hela ekonomin

Årlig procentuell förändring

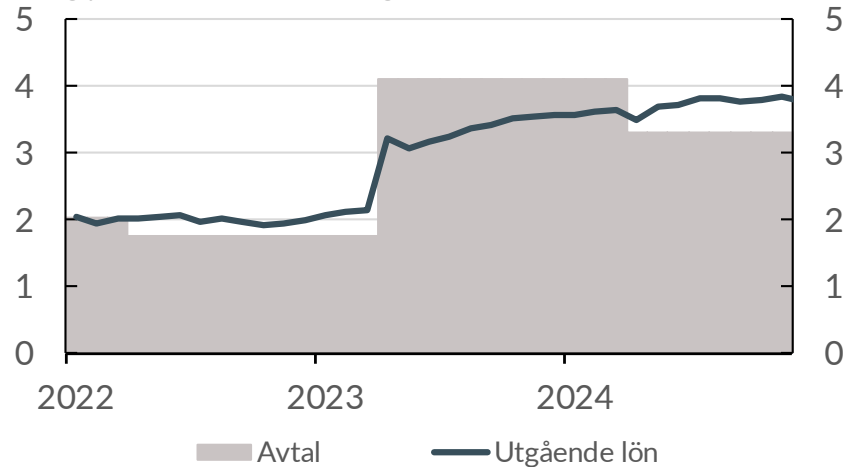


Källa: Medlingsinstitutet

I kommunerna steg lönerna med **3,9 procent** i december. Det kan jämföras med de centralt avtalade löneökningarna, som uppgick till **3,3 procent** (se diagram 1b). Löneökningstakten i kommunerna var högre under det andra halvåret 2024 jämfört med det första halvåret. Den kommunala löneutvecklingen följer därmed ett ovanligt mönster, eftersom den avtalade löneökningstakten var mer dämpad det andra halvåret.

Diagram 1b. Löner i kommunerna

Årlig procentuell förändring



Källa: Medlingsinstitutet

Aktuellt industrimärke april 2023 – mars 2025

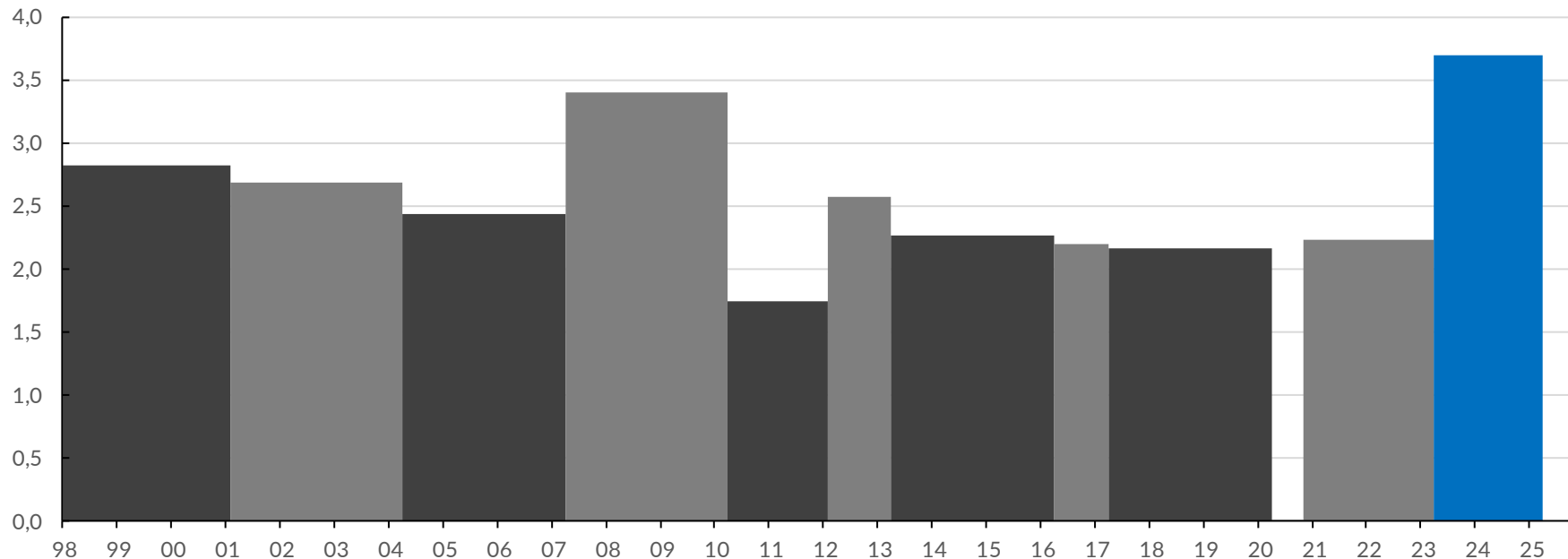
De aktuella kollektivavtalen i industrin innebär arbetskostnadsökningar på totalt 7,4 procent. Avtalen löper under 24 månader från april 2023 till och med mars 2025. I avtalen ingår en inledande höjning på 4,1 procent och en andra höjning på 3,3 procent i april 2024.

Den genomsnittliga årliga förändringen under det aktuella märkets avtalsperiod är 3,7 procent. Det innebär att de avtalade lönekostnaderna ökar med den högsta takten sedan Industriavtalets tillkomst (se diagram nedan och tabell A3 i appendix 1).

Kostnadsmärket innehåller andra komponenter än lön. Statistiken över de centralt avtalade löneökningarna innebär därför förändringstal som skiljer sig från märket för de totala kostnadsökningarna (se mer i appendix 4).

Diagram: Industrimärket 1998-2025

Genomsnittlig årlig kostnadökning under löptiden



Anmärkning: Skifte av mörk- respektive ljusgrå stapel markerar skifte från ett kostnadsmärke till ett annat. Blå stapel avser märket april 2023-mars 2025.
Källa: Medlingsinstitutet

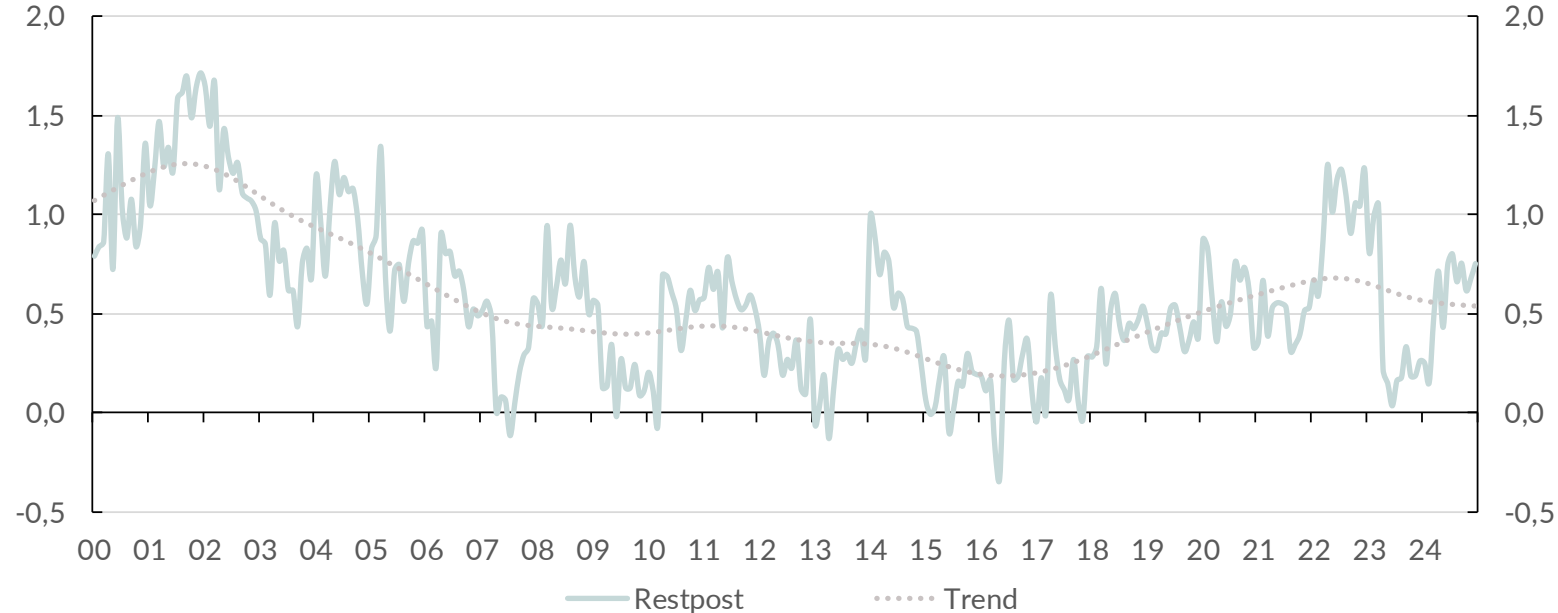
Restpost mellan utgående och avtalade löner

Restposten, skillnaden mellan utgående och avtalade löner, förväntas bli **0,8 procentenheter** i december när siffrorna blir definitiva (se diagram 2). Det är emellertid en skillnad som inte skiljer sig mycket från hur det sett ut de senaste decennierna.

Den centralt avtalade löneökningen var 3,2 procent i december 2024, medan utgående löner preliminärt ökade med 3,8 procent, en skillnad på 0,6 procentenheter. Prognosen indikerar en revidering upp med 0,2 procentenheter.

Diagram 2. Faktiska - avtalade löneökningar

Procentenheter



Anmärkning: baseras på modellskattningar för perioden januari 2024 - december 2024.

Källa: Medlingsinstitutet.

Lön efter sektor

Det första preliminära löneutfallet i privat respektive offentlig sektor uppgick till **3,9** respektive **3,7 procent** i december. Enligt modellskattningar väntas dock lönerna ha ökat med **4 procent** i privat sektor och med **3,8 procent** i offentlig sektor när statistiken blir definitiv (se diagram 3 och avsnittet "Löner och avtal" ovan).

Tabell 1. Löner efter sektor

Årlig procentuell förändring, genomsnitt per år

	Definitiva och skattade utfall		Definitiva och preliminära utfall	
	2023	2024	2023	2024
Hela ekonomin	3,7	4,1	3,7	4,0
Privat sektor	4,0	4,2	4,0	4,1
Arbetare	3,6	3,6	3,6	3,6
Tjänstemän	4,2	4,5	4,2	4,4
Offentlig sektor	3,1	3,9	3,1	3,8
Kommuner	3,0	3,7	3,0	3,7
Regioner	3,7	3,5	3,7	3,5
Staten	2,8	4,6	2,8	4,5

Anmärkning: Tabellen baseras på definitiva utfall januari 2023 - december 2023 och preliminära utfall respektive modellskattningar för perioden januari 2024 - december 2024.

Källa: Medlingsinstitutet.

Under 2024 har lönerna stigit något snabbare i privat sektor än i offentlig sektor (se tabell 1), även om utvecklingen varit i princip identisk från april och framåt (se diagram 3 och "löner och avtal" ovan). De senaste fyra åren har lönerna ökat snabbare i privat än i offentlig sektor. Innan dess, 2015-2020, steg istället lönerna i offentlig sektor snabbare än i privat sektor (se diagram A3 i appendix)

Diagram 3. Löner i privat och offentlig sektor

Årlig procentuell förändring



Anmärkning: modellskattningar för perioden januari 2024 - december 2024.

Källa: Medlingsinstitutet.

Reallöneförändringar

Riksbankens räntehöjningar för några år sedan har lett till att köpkraften har minskat mer över tid bland anställda med bolån än bland de som inte har några. De senaste månaderna har dock räntesänkningarna medfört att reallönerna tagit högre fart om kostnader för bolån räknas med i priserna.

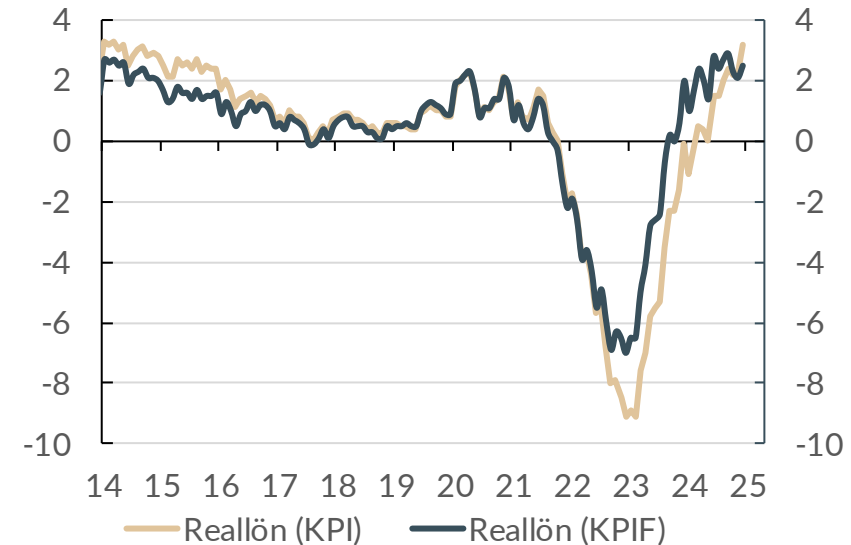
Konsumentprisindex exklusive boräntor (KPIF) ökade med **1,5 procent** på årsbasis i december, medan Konsumentprisindex inklusive boräntor (KPI) steg långsammare: **0,8 procent** enligt SCB.

De nominella lönerna ökade samtidigt snabbare än så och steg med **4 procent** i december jämfört med december förra året. Därmed ökade reallönerna med **2,5 procent** när man räknar enligt KPIF och ännu snabbare, **3,2 procent**, när man räknar enligt KPI (se diagram 4 och tabell A1 i appendix 1). Senast reallönerna (KPI) steg med mer än 3 procent var i september 2014.

Reallönernas utveckling beräknas som skillnaden mellan ökningstakten för utgående löner och inflationstakten.

Diagram 4. Reallöner

Årlig procentuell förändring



Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2023 - december 2023 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden januari 2024 - december 2024.

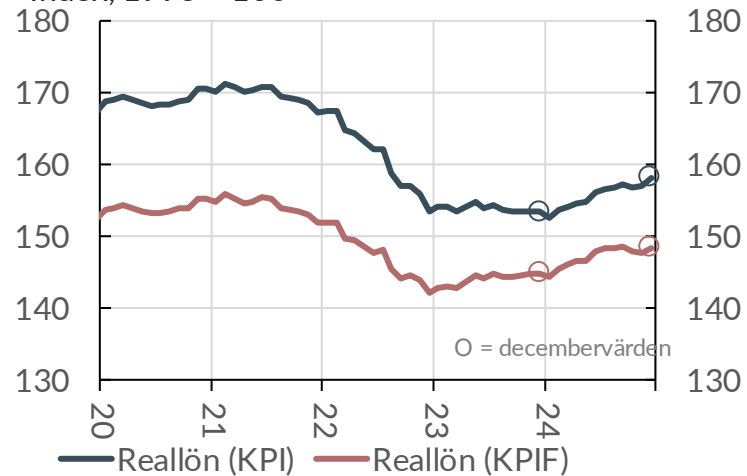
Källa: Medlingsinstitutet.

Reallönens nivå

Månad för månad sker både upp- och nedgångar, men den genomsnittliga reallönen har följt en positiv trend sedan 2023 (se diagram 5a). Trenden är inte lika stark de senaste månaderna i och med att priserna börjar plana ut, snarare än att bromsa in kraftigt som de gjorde under första halvan av 2024.

Diagram 5a. Reallöner 2020-

Index, 1995 = 100



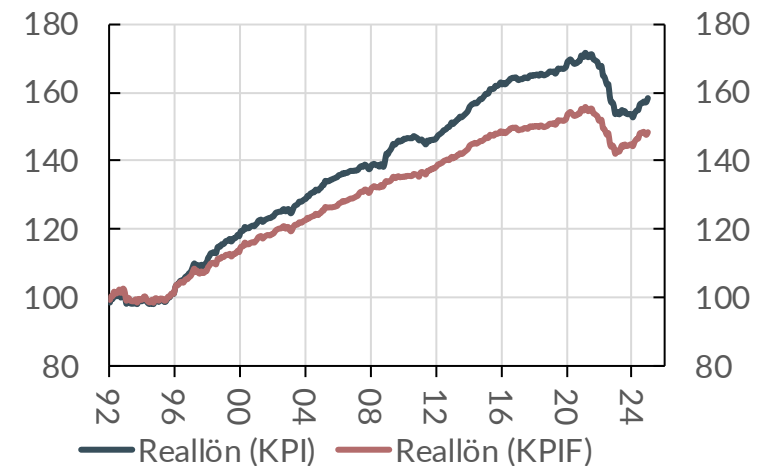
Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2023 - december 2023 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden januari 2024 - dec 2024.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Reallönerna är högre än när de bottnade i inledningen av 2023. Men de är fortfarande på en klart lägre nivå än 2021, då reallönen per arbetad timme hade stigit till den hittills högsta nivån (se diagram 5b). Då hade reallönen inklusive boräntor (KPI) ökat med ca 70 procent jämfört med 1995. Om effekterna av hushållens räntekostnadsutveckling exkluderas (KPIF) hade reallönen stigit med ca 55 procent.

Diagram 5b. Reallöner 1993-

Index, 1995 = 100



Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2023 - december 2023 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden januari 2024 - dec 2024.

Källa: Medlingsinstitutet och SCB.

Reallönen under olika avtalsperioder

Sedan nuvarande kollektivavtal inom industrin började gälla i april 2023 har reallönerna beräknat med KPIF, det vill säga då boräntekostnader räknas bort från inflationen, stigit med **4 procent** (se diagram 6a). Det är den snabbaste reallöneökningen som noterats vid motsvarande tidpunkt under 2000-talets olika avtalsperioder.

Då boräntekostnader räknas med i konsumentpriserna (KPI) har reallönen under innevarande avtalsperiod inom industrin hittills stigit med **3,1 procent** (se diagram 6b). Det är en större ökning än vid motsvarande tidpunkt i avtalsperioderna med start 2001, 2010, 2017 och 2020. Under avtalsperioderna med start 2004, 2007 och 2013 hade reallönerna mer dock ökat mer beräknat med KPI än med KPIF vid motsvarande tidpunkt.

Diagram 6a. Reallön (KPIF) i Sverige efter antalet månader med respektive industrimärke under 2000-talet

Procentuell förändring jämfört med avtalsperiodens start

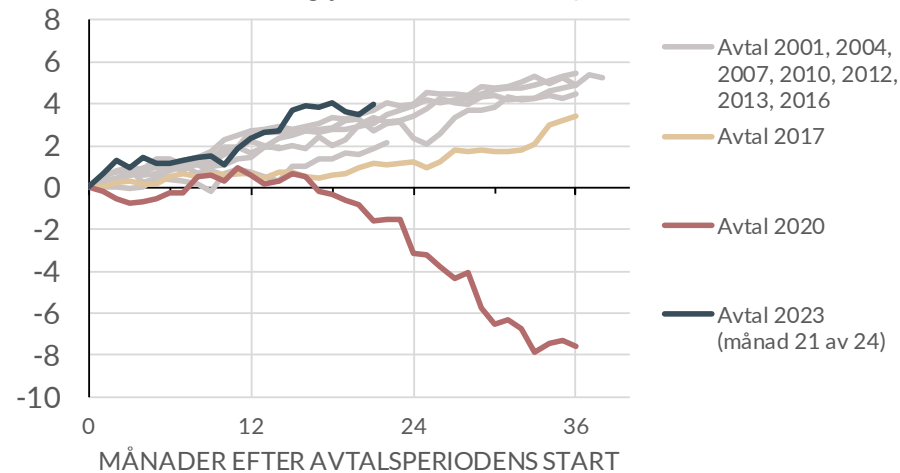
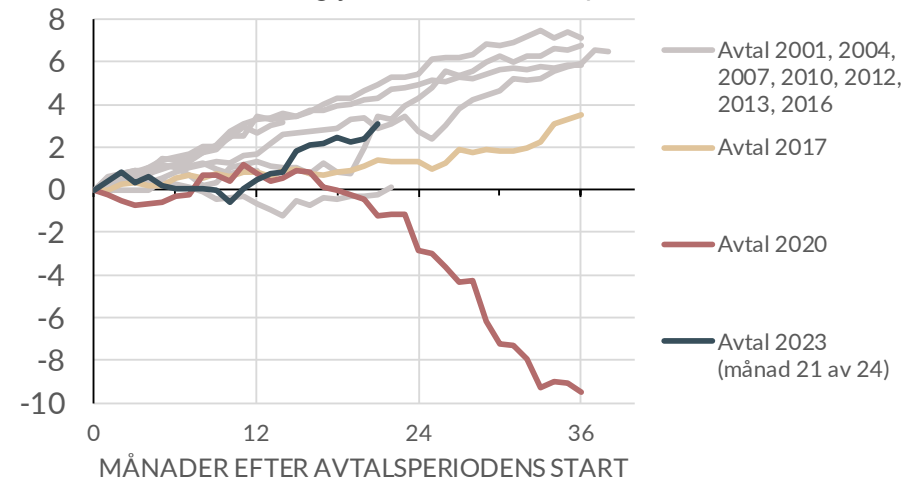


Diagram 6b. Reallön (KPI) i Sverige efter antalet månader med respektive industrimärke under 2000-talet

Procentuell förändring jämfört med avtalsperiodens start



Anmärkning: Reallönenivån i hela ekonomin jämfört med reallönenivån innan löptiden för industrins centrala kollektivavtal. Start- och slutdatum för respektive avtalsperiod återfinns i tabell A3. Avtal 2020 avser här perioden april 2020-mars 2023. Notera att många kollektivavtal har andra start- och slutpunkter än industrins avtal.

Appendix 1: tabeller

Tabell A1. Löner, inflation och reallöner

Årlig procentuell förändring

	Lön	Inflation (KPIF)	Reallön (KPIF)	Inflation (KPI)	Reallön (KPI)
2024-01	4,3	3,3	1,0	5,4	-1,1
2024-02	4,2	2,5	1,7	4,5	-0,3
2024-03	4,6	2,2	2,4	4,1	0,5
2024-04	4,3	2,3	2,0	3,9	0,4
2024-05	3,7	2,3	1,4	3,7	0,0
2024-06	4,1	1,3	2,8	2,6	1,5
2024-07	4,1	1,7	2,4	2,6	1,5
2024-08	3,9	1,2	2,7	1,9	2,0
2024-09	4,0	1,1	2,9	1,6	2,4
2024-10	3,8	1,5	2,3	1,6	2,2
2024-11	3,9	1,8	2,1	1,6	2,3
2024-12	4,0	1,5	2,5	0,8	3,2

Anmärkning: baseras på definitiva löneutfall januari 2023 - december 2023 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden januari 2024 - december 2024.

Tabell A2. Löner, inflation och reallöner:

årsgenomsnitt

Årlig procentuell förändring

	Lön	Inflation (KPIF)	Reallön (KPIF)	Inflation (KPI)	Reallön (KPI)
1980-talet	7,8	8,2	-0,4	7,9	-0,1
1990-talet	4,6	3,7	0,9	3,3	1,3
2000-talet	3,6	1,8	1,8	1,5	2,1
2010-talet	2,6	1,4	1,2	1,1	1,5
2020	2,1	0,5	1,6	0,5	1,6
2021	2,6	2,4	0,2	2,2	0,4
2022	2,7	7,7	-5,0	8,3	-5,6
2023*	3,7	6,0	-2,3	8,6	-4,9
2024*	4,1	1,9	2,2	2,9	1,2

Anmärkning: *) Baseras på definitiva löneutfall januari 2023 - december 2023 och preliminära löneutfall respektive modellskattningar för perioden januari 2024 - december 2024.

Källa: Medlingsinstitutet.

Tabell A3. Avtalsperioder och centralt avtalade kostnadsökningar inom industrin
 Antal månader och procent

Startår	Löptid, industrins avtal	Antal månader	Industrins avtalade kostnadsökningar för hela perioden	Industrins kostnadsökningar omräknat i årstakt
1998	jan 1998 - jan 2001	37	8,7	2,8
2001	feb 2001 - mar 2004	38	8,5	2,7
2004	apr 2004 - mar 2007	36	7,3	2,4
2007	apr 2007 - mar 2010	36	10,2	3,4
2010	apr 2010 - jan 2012	22	3,2	1,7
2012	feb 2012 - mar 2013	14	3,0	2,6
2013	apr 2013 - mar 2016	36	6,8	2,3
2016	apr 2016 - mar 2017	12	2,2	2,2
2017	apr 2017 - mar 2020	36	6,5	2,2
2020	apr 2020 - okt 2020	7	-	-
2020	nov 2020 - mar 2023	29	5,4	2,2
2023	apr 2023 - mar 2025	24	7,4	3,7

Anmärkning: Kostnadsökningarna för avtalsperioderna som helhet är okedjade värden, vilken innebär att ränta-på-ränta effekterna av de årsvisa höjningarna inte är inkluderade.

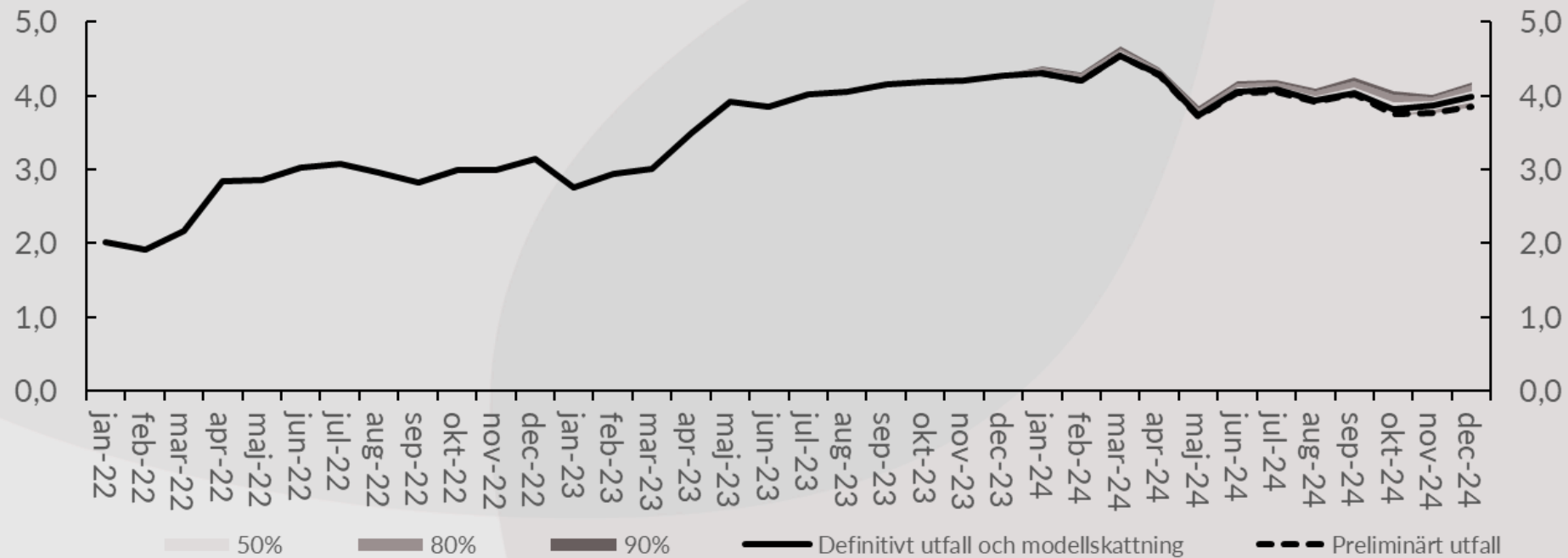
Källa: Medlingsinstitutet.

Appendix 2: Skattning av retroaktiv lön

Vid varje nytt månadsutfall uppskattar Medlingsinstitutet med hjälp av statistiska metoder vilken definitiv löneökningstakt som de preliminära utfallen indikerar. **Diagram A1** visar osäkerhetsband tillsammans med de senaste utfallen som fortfarande är preliminära.

Osäkerhetsbanden är intervall inom vilka vi förväntar oss att den definitiva löneökningstakten sannolikt hamnar. Med 90 procents sannolikhet väntas löneökningstakten i december 2024 landa inom intervallet **3,85–4,19 procent**.

Diagram A1. Löner i hela ekonomin, modellprognos och osäkerhetsband
Årlig procentuell förändring



Anmärkning: För en mer detaljerad beskrivning av den statistiska metoden och de senaste skattningarna, se analysunderlag på www.mi.se

Källa: Medlingsinstitutet

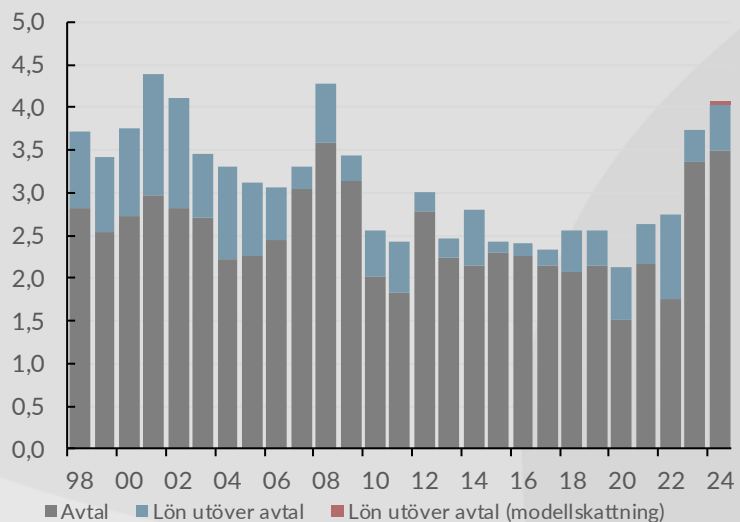
Appendix 3: Löneutveckling per år 2000-2024

Lönerna väntas ökat med **4,1 procent** 2024 när statistiken blir definitiv (se diagram A2). Under det första kvartalet samma år steg lönerna med i genomsnitt 4,4 procent till följd av tidsprofilen i många kollektivavtal. De tre avslutande kvartalen 2023 ökade däremot lönerna med i genomsnitt 4,1 procent jämfört med året innan.

De senaste fyra åren har lönerna ökat snabbare i privat än i offentlig sektor (se diagram A3). Innan dess, 2015-2020, steg istället lönerna i offentlig sektor snabbare än i privat sektor (se diagram A3). Sett till hela 2000-talet sammantaget har lönerna ökat något snabbare i offentlig sektor jämfört med privat sektor.

Diagram A2. Lön i hela ekonomin

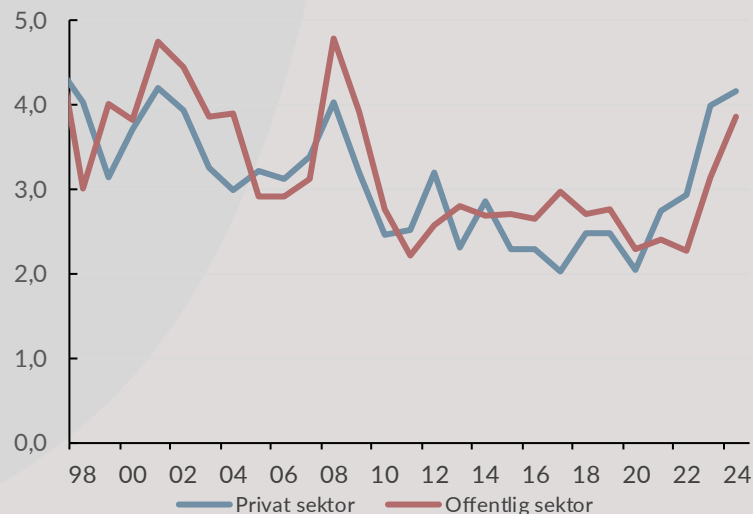
Årlig procentuell förändring



Källa: Medlingsinstitutet

Diagram A3. Lön efter sektor

Årlig procentuell förändring



Källa: Medlingsinstitutet

Appendix 4: Om avtalsstatistiken

I den officiella lönestatistiken samlas enbart faktiska löner in. Statistiken för centralt avtalade löneökningar framställer Medlingsinstitutet separat genom sammanvägningar av uppgifter från representativa kollektivavtal.

Notera att industrins kostnadsmärke avser alla kostnader som är kopplade till arbetsinsatsen, där lön endast är en av komponenterna.

Det finns alltid en osäkerhet om statistiken över centrala löner är representativ för hela löntagarkollektivet, eftersom uppgifter om löneökningar enligt kollektivavtal inte samlas in i den officiella lönestatistiken. De månadsvisa siffror som avser de centrala avtalens löneökningstakt har dock varit behäftade med förhöjd osäkerhet under hela perioden april 2020 – april 2022.

Det beror på att det är särskilt svårt att mäta effekterna av att lönerevisionstidpunkterna stuvades om under pandemin. Det gäller framför allt anställda som antingen saknar kollektivavtal, eller vars löner regleras via kollektivavtal utan angivna lönenivåer eller löneökningstakter (så kallade sifferlösa avtal).

I den sammanvägda statistiken över centralt avtalade löner antar vi att avtalade löneökningar för dessa anställda följer det aktuella industrimärket. Sådana antaganden bygger dock på att det finns ett industrimärke som fått genomslag i de flesta branscher. Detta var inte fallet under perioden april 2020 – april 2022, vilket har lett till både över- och underskattningar av restposten ("löneglidningen") för enskilda månader. Under hela den aktuella perioden sammantaget har sådana fel tagit ut varandra.

Den månadsvisa avtalsstatistiken över centralt avtalade löneökningar är justerad för tjänstemän totalt i privat sektor under perioden april 2020 – april 2022. Detta påverkar även de avtalade löneökningarna för privat sektor som helhet och för hela ekonomin under samma period.



MEDLINGS- INSTITUTET

Kontakt:

Petter Hällberg

Makroekonomisk analys

petter.hallberg@mi.se

Telefon: 070-272 26 40

Medlingsinstitutet

Box 1236

111 82 Stockholm

Telefon: 08-545 292 40

Webbplats: www.mi.se

Omslagsfoto: Maja Brand